

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Башкирского института социальных технологий (филиал) АТиСО Профсоюза работников народного образования и науки РФ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Башкирского института социальных технологий (филиал) Академии труда и социальных отношений (далее БИСТ) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее профсоюзная организация) создана решением профсоюзной конференции работников БИСТ на основании Постановления Президиума Башкирской республиканской организации, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, и объединяет преподавателей, научных сотрудников, неработающих пенсионеров и других работников вуза (далее работников).

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством РФ и Республики Башкортостан, Уставом Профсоюза, нормативными актами Профсоюза и Башкирской республиканской организации Профсоюза, настоящим Положением.

1.5. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации БИСТ, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов,

уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации БИСТ.

1.7. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляют выборные органы профсоюзной организации в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству РФ и РБ и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюзной организации.

Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других, кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.9. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льготы членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в профсоюзной организации, могут быть установлены коллективным договором.

1.10. Профсоюзная организация имеет права территориальной организации Профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением.

Профсоюзная организация несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в БИСТ.

1.11. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации БИСТ не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза,

состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе по основному месту работы.

1.12. Местонахождение органов профсоюзной организации

(профсоюзного комитета):

450059г. Уфа, ул. Р.Зорге, 19/4

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

-реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;

— объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и целей профсоюзной организации;

— профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;

-улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников — членов Профсоюза;

-информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

— организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

— создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация сотрудников реализует следующие задачи:

— ведет переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с администрацией БИСТ, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

— осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей

среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов Профсоюза;

— оказывает непосредственно или через республиканский комитет профсоюза юридическую помощь членам Профсоюза;

-участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

— представляет и защищает по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров преподавателей и других сотрудников БИСТ вплоть до обращения в суд;

— выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы БИСТ;

-участвует в разработке локальных нормативных актов БИСТ,

регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;

— ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии БИСТ;

— оказывает материальную и моральную поддержку членам Профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;

— участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

— осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

-осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;

— осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Профсоюза.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структурной профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных производственных подразделениях БИСТ.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов Профсоюзной организации сотрудников БИСТ.

3.1.1. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений СТ (факультетов, управлений, служб, в том числе и со статусом юридического лица, действующих при БИСТ — далее подразделений). Перечень профсоюзных организаций структурных подразделений прилагается.

3.1.2. Деятельность профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов Башкирской республиканской организации Профсоюза.

3.1.3. Полномочия Башкирского республиканского комитета Профсоюза по руководству первичной профсоюзной организацией:

-утверждает Положение о первичной профсоюзной организации БИСТ, изменения и дополнения вносимые в него;

— согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

— по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации БИСТ:

— устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции;

— в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задач, обеспечению в Башкирской республиканской организации Профсоюза единого порядка применения уставных норм.

3.2. Деятельность первичной профсоюзной организации исходит из следующих организационных основ:

3.2.1. Прием в Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или профгруппу). Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячных профсоюзных взносов

Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.2. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или профгруппу). Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в бухгалтерию вуза о прекращении взимания с него ежемесячных членских профсоюзных взносов.

3.2.3. Исключение из Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета (профбюро) или собрания профсоюзной группы. Решение об исключении из Профсоюза является окончательным.

3.2.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного в Профсоюзе образца.

Учет членов Профсоюза на факультете, в подразделении вуза, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, уплаты профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, наличия профсоюзных, отраслевых,

государственных наград и др. Учетные карточки вышедших из Профсоюза, хранятся в течение года, после чего уничтожаются по акту, составленному ревизионной комиссией профсоюзной организации.

3.2.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом

(профбюро). Учет и сохранность документов осуществляется в течение всего отчетного периода (не менее 5 лет).

В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации документы профсоюзной организации передаются на хранение в Башкирский реском профсоюза.

3.2.6. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме (в исключительных случаях взносы могут взиматься в наличной форме) и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором БИСТ.

3.2.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации БИСТ имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.3. Органы первичной профсоюзной организации

3.3.1. Органами профсоюзной организации являются:

— в профсоюзной организации БИСТ — конференция, профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;

— в профсоюзной организации структурного подразделения конференция профсоюзное бюро, председатель, ревизионная комиссия (по мере необходимости);

— в профсоюзной группе — профсоюзное собрание, профгруппорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной

организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией, профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.3.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией, а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.

3.3.3. Конференция:

-утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

— определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями Башкирского рескома Профсоюза, президиума рескома Профсоюза.

— принимает решение о выдвижении требований, проведении или участия в коллективных действиях Профсоюза по защите социально- трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

— принимает решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иным обстоятельствам;

— заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

— заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

— избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации БИСТ:

— определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

— избирает делегатов на конференцию Башкирской республиканской организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав Башкирского республиканского комитета профсоюза;

— принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации БИСТ в установленном порядке;

— может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;

-решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и

задачами первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Работа конференции протоколируется. Решения конференции

принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов Башкирской республиканской организации Профсоюза.

3.3.5. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию Башкирского республиканского комитета профсоюза.

3.3.6. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливается профсоюзным комитетом.

3.3.7. Дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.

3.3.8. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом Башкирской республиканской организации Профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

3.3.9. В период между очередными конференциями руководящим профсоюзным органом является Профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, Башкирскому республиканскому комитету Профсоюза.

Профсоюзный комитет:

— осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции и Башкирского рескома Профсоюза;

— представляет профсоюзную организацию в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;

— созывает профсоюзную конференцию, руководит работой постоянных комиссий профкома;

— формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию;

-является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-

экономических отношений в БИСТ, предусмотренных законодательством РФ;

— выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными им лицами), а также в органах государственной власти управления (города, района) правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;

— представляет и вносит предложения в органы управления БИСТ (ректорат, Ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работающих;

— ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников БИСТ, организует его обсуждение;

— совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

— организует проведение конференции (общего собрания) трудового коллектива по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

— принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

— организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленном законодательством порядке;

— участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

— согласовывает издаваемые администрацией БИСТ нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов;

— осуществляет контроль за соблюдением в БИСТ трудового законодательства. Профком осуществляет контроль за тем, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором;

— обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходом средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых:

— осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников БИСТ, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед администрацией и в суде;

— осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в БИСТ, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами).

В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в БИСТ создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;

— осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

— формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

— приглашает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;

— обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

— определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

-избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

-информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза;

— организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;

— организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

— создает постоянные комиссии профкома и утверждает их Положения;

— вносит предложения на конференцию об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, освобождает председателя от должности в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом Профсоюза. В период между конференциями в случае освобождения председателя по личному заявлению избирает председателя на срок до проведения конференции;

— оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

-устанавливает по поручению конференции льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза;

— вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации с последующим утверждением их на конференции;

— осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией. 3.3.10.

Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования

устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

Профсоюзный комитет организует свою работу в форме пленарных заседаний. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания профкома протоколируются.

3.3.11. Председатель профсоюзной организации:

— осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

— представляет профсоюзную организацию в органах управления БИСТ, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

— вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

— распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами и имуществом профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;

— отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;

— обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу и профсоюзного комитета;

— формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;

— осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета;

— заключает и расторгает трудовые договора с работниками аппарата профсоюзного комитета, ведет их трудовые книжки.

— обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

— организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;

— несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и Башкирском рескомом Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза, настоящего положения;

— ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;

— осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, профсоюзным комитетом.

3.3.12. Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом и председателем профсоюзного комитета по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции, профсоюзному комитету и выборному органу Башкирской республиканской организации Профсоюза.

— 3.3.13. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

— профсоюзного комитета — один раз в 5 лет;

— ревизионной комиссии — один раз в 5 лет;

— председателя первичной профсоюзной организации — один раз в 5 лет;

— профбюро структурного подразделения — один раз в 2 — 3 года;

— профгрупорга — один раз в год.

3.3.14. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

— беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза.

— требовать от администрации БИСТ или руководителей структурных подразделений соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате:

3.3.15. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

4. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВУЗА.

4.1. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения БИСТ является собрание (конференция).

К компетенции собрания (конференции) относится:

— выработка мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения БИСТ;

— избрание профбюро структурного подразделения;

— избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;

-заслушивание отчетов профбюро и его председателя о проделанной работе и принятие по ним решений;

— избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации вуза.

4.2. Собрание (конференция) в структурном подразделении

проводится

по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года и протоколируются.

В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.3. К компетенции профбюро относится:

— созыв конференции (собрания), организация работы по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета вуза;

— участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;

— проведение информационной работы среди членов Профсоюза; -участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых

споров;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих и учебных местах;
- организация работы постоянных комиссий профбюро;
- организация приема новых членов в Профсоюз;
- организация сбора членских профсоюзных взносов;
- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом БИСТ, собранием (конференцией).

4.4. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

4.5. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию) профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету БИСТ.

4.6. Председатель профсоюзной организации подразделения:

- созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации;
- организует контроль за выполнением коллективного договора, решений профсоюзного комитета БИСТ и профбюро;
- осуществляет, взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
- представляет интересы преподавателей, других работников структурного подразделения в профкоме БИСТ;
- организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;
- ведет заседания профбюро, подписывает постановления, подотчетен профсоюзному собранию (конференции) подразделения и профсоюзному комитету БИСТ.

4.7. Собрание профсоюзной группы:

-рассматривает все вопросов деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и настоящего Положения;

— избирает профгруппорга и заслушивает его отчет;

— собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.8. Профгруппорг:

— созывает собрания, организует работу профгруппы;

— обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации вуза и подразделения;

— разъясняет члена Профсоюза их прав и обязанностей, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;

-знакомит членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом Профсоюза, настоящим

— Положением и другими нормативными актами Профсоюза.

— представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро и профсоюзном комитете;

— организует работу по приему в Профсоюз новых членов, организует сбор членских профсоюзных взносов.

— Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения и профкому БИСТ.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на конференции на срок полномочий 5 лет.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.

5.3. Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

5.4. Ревизионная комиссия:

— осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава Профсоюза;

— проводит документальные ревизии финансовой и хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

— проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза;

— осматривает помещения, где хранятся денежные средства и материальные ценности, проверки их фактического наличия у материально- ответственного лица;

— информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией .

5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя.

5.7. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии предоставляется в профком и реском Профсоюза.

5.8. Председатель ревизионной комиссии участвует в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

6.2. Имущество профсоюзной организации образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных Мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством РФ и не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.