

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Нигматуллина Танзиля Алтафовна
Должность: Директор
Дата подписания: 11.02.2025 15:34:50
Уникальный программный ключ:
72a47dccbea51a...6ed030bf219f69a



**Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ»**



**БАШКИРСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ (филиал)**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.01 ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Профиль (программа) подготовки

Экономика

(направленность (профиль) (уровень бакалавриата))

Квалификация выпускника

Бакалавр

1. Целью дисциплины является:

- развитие общекультурной(ых) компетенции(й):
 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6).

2. Трудоемкость учебной дисциплины зафиксирована учебным планом соответствующей основной профессиональной образовательной программы, выражается в зачетных единицах. Одна зачетная единица равна 36 академическим часам продолжительностью 45 минут (27 астрономическим часам по 60 минут) и включает часы контактной работы и часы самостоятельной работы студента, в том числе часы, отводимые на процедуры контроля и подготовку к ним.

3. Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- структуру профсоюзов, их объединений, профсоюзных органов различных уровней;
- формы и методы деятельности профсоюзных организаций в условиях различных организационно-правовых форм предприятий;
- основные категории, понятия и документы, встречающиеся в теории и практике профсоюзов;
- понимать роль и значение профсоюзов в становлении и развитии социального государства, формирования гражданского общества;

Уметь:

- применять нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность профсоюзов.

Владеть:

- навыками разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- навыками осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и здоровья наемных работников.

4. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Основы профсоюзного движения» относится к вариативной части учебного плана.

5. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Тема 1. Предпосылки возникновения профсоюзов за рубежом.	
2.	Тема 2. Исторический опыт коллективной защиты профсоюзами прав наемных работников.	Характеристика рабочего движения за рубежом во второй половине XIX века. Формы, характерные черты коллективной защиты профсоюзами прав и интересов рабочих. Основные требования. Особенности коллективной защиты профсоюзами прав и интересов рабочих в России в начале XX века и в советский период.
3.	Тема 3. Правовое обеспечение деятельности профсоюзов.	Правовая база деятельности профсоюзов. Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию».
4.	Тема 4. Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов.	Социальное партнерство как этап развития социального диалога - важнейшего механизма реализации защитной функции профсоюзов. Вопросы социального партнерства в Трудовом кодексе Российской Федерации. Деятельность профсоюзов в составе Российской трехсторонней комиссии. Отраслевое соглашение по учреждениям системы Министерства образования РФ. Трудовой договор. Понятие, виды и содержание. Порядок заключения трудового договора. Контроль профсоюзами законности увольнения членов профсоюза.
5.	Тема 5. Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойной оплаты труда. Понятие занятости и её виды. Понятие, причины и виды безработицы.	Нормативно-правовые основы деятельности профсоюзов в решении проблем занятости. Понятие «оплата труда». Заработная плата и ее функции. Позиция профсоюзов по обеспечению достойной оплаты труда как основного средства борьбы с бедностью. Законодательное регулирование вопросов оплаты труда. Роль соглашений и коллективных договоров в регулировании оплаты труда.
6.	Тема 6. Участие	Понятия: «социальная политика», «социальная защита», «социальное обеспечение», «обязательное

	профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей.	социальное страхование». Конституционно-правовые основы социальной политики государства и деятельность профсоюзов по обеспечению социальной защиты работников и членов их семей. Единый социальный налог и отношение к нему профсоюзов. Виды социальных страховых рисков, органы управления, источники финансирования. Роль профсоюзов в управлении фондом социального страхования. Государственное пенсионное обеспечение по старости (трудовая пенсия). Позиция профсоюзов в пенсионном обеспечении работников. Система обязательного медицинского страхования работников. Предложения профсоюзов по реформированию системы обязательного медицинского страхования. Форма участия профсоюзов в социальной защите работников.
7.	Тема 7. Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.	Нормативно-правовая база обеспечения безопасных условий труда. Организация охраны труда, обязанности работодателя и обеспечение прав работников. Участие профсоюзов в улучшении условий труда на предприятиях. Права профсоюзных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда. Организация контроля за соблюдением законодательства по охране труда. Роль профсоюзов в привлечении должностных лиц к ответственности за невыполнение правил производственной санитарии и гигиены. Обязательное страхование работников работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев и возмещении предприятием ущерба, причиненного рабочему.
8.	Тема 8. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и защите трудовых прав.	Трудовой кодекс Российской Федерации и право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде. Профсоюзные инспекции труда и их функции. Контроль профсоюзов законности изменения существенных условий трудовых договоров и их расторжения. Участие профсоюзов в обеспечении трудовых прав и защите работников. Учёт мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов. Оказание юридической помощи членам профсоюза. Ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде.
9.	Тема 9. Участие профсоюзов в	Причины возникновения трудового спора. Исковые заявления профсоюзов в защиту трудовых прав работников. Комиссия по трудовым спорам (КТС),

	разрешении трудовых споров.	порядок её формирования. Профсоюзное представительство работников в КТС. Трудовой арбитражный суд, его состав и функции.
10.	Тема 10. Взаимоотношения профсоюзов с политическими партиями: исторический опыт и современность.	<p>Политическая система общества. Понятие «политическая партия». Профсоюз и политическая партия: общее и отличия. Профсоюзы и политические партии в Западной Европе (Англия, Франция, Германия). Участие профсоюзов в движении за политические права и свободы. Отношение профсоюзов к политическим партиям. Особенности взаимоотношений российских профсоюзов с политическими партиями в различных общественно-политических системах (многопартийной и однопартийной): исторический опыт и современное состояние. Участие профсоюзов России, Республики Башкортостан в выборах органов власти различных уровней. Борьба политических партий за влияние на профсоюзы. Межфракционные депутатские группы в законодательных (представительных) органах государственной власти. Участие профсоюзов в законотворческой деятельности.</p>
11.	Тема 11. Международная деятельность профсоюзов России.	<p>Международная организация труда (МОТ). Основные задачи МОТ. Её структура и функции. Участие ФНПР в работе МОТ. Программа сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2006- 2009 гг. Сотрудничество ФНПР, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с современными международными профсоюзными объединениями. Международная конфедерация профсоюзов (МКП). Структура и органы МКП. Основные цели, задачи и направления деятельности. Учреждение Всеевропейского регионального совета МКП (ВЕРС). Участие ФНПР в их деятельности. Глобальные федерации профсоюзов и их объединения. Реализация ФНПР международных проектов и программ.</p>

Рекомендуемая тематика учебных занятий в форме контактной работы:

Рекомендуемая тематика учебных занятий лекционного типа (предусматривающих преимущественную передачу учебной информации преподавателями):

Тема 1. Предпосылки возникновения профсоюзов за рубежом.

Тема 2. Исторический опыт коллективной защиты профсоюзами прав наемных работников.

Тема 3. Правовое обеспечение деятельности профсоюзов.

Тема 4. Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов.

Тема 5. Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойной оплаты труда. Понятие занятости и её виды. Понятие, причины и виды безработицы.

Тема 6. Участие профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей.

Тема 7. Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.

Тема 8. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и защите трудовых прав.

Тема 9. Участие профсоюзов в разрешении трудовых споров.

Тема 10. Взаимоотношения профсоюзов с политическими партиями: исторический опыт и современность.

Тема 11. Международная деятельность профсоюзов России.

Рекомендуемая тематика учебных занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)

Тема 1: Предпосылки возникновения профсоюзов за рубежом.

Вопросы для обсуждения:

1. Развитие капиталистических производственных отношений и появление наемного труда.

2. Основные противоречия между работодателем и наемным работником.

3. Первые попытки наемных работников отстаивать свои социально-экономические права и интересы в зарубежных странах.

4. Появление и формирование первых профессиональных союзов в Англии, Франции, Германии, США.

5. Профессиональный и производственный принципы строения профсоюзов.

Тема 2: Исторический опыт коллективной защиты профсоюзами прав наемных работников.

Вопросы для обсуждения:

1. Деятельность профсоюзов по защите прав и интересов работников наемного труда в России на раннем этапе развития профдвижения (на примере деятельности отдельных профсоюзов).

2. Формы участия советских профсоюзов в управлении производством.

3. Культурно-просветительная деятельность советских профсоюзов.

4. Стачка как средство воздействия на работодателей» (на конкретном примере)».

Тема 3: Правовое обеспечение деятельности профсоюзов.

Вопросы для обсуждения:

1. Правовая база деятельности профсоюзов,

2. Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите

3. прав на организацию»

4. Свобода объединений и практика защиты прав профсоюзов».

Тема 4: Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов.

Вопросы для обсуждения:

1. Вопросы социального партнерства в Трудовом кодексе Российской Федерации.

2. Деятельность профсоюзов в составе Российской трехсторонней комиссии.

3. Отраслевое соглашение по учреждениям системы Министерства образования РФ.

4. Трудовой договор. Понятие, виды и содержание.

5. Порядок заключения коллективного договора.

6. Контроль профсоюзов законности увольнения – членов профсоюза.

7. Генеральное соглашение по социально-трудовым вопросам между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

8. Структура и содержание коллективного договора организации.

Тема 5: Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойной оплаты труда. Понятие занятости и её виды. Понятие, причины и виды безработицы.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и структура рынка труда.

2. Виды занятости.

3. Понятие, виды и причины безработицы.

4. Участие профсоюзов в решении проблем занятости.

5. Позиция профсоюзов по обеспечению достойной оплаты труда как основного средства борьбы с бедностью.

6. Законодательное и договорное регулирование вопросов занятости и оплаты труда.

Тема 6: Участие профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей.

Вопросы для обсуждения:

1. Виды страхования и страхового обеспечения.
2. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования».
3. Пенсионная реформа. Роль профсоюзов в пенсионном обеспечении работников.
4. Система обязательного медицинского страхования работника.
5. Участие профсоюзов в управлении фондами конкретных видов страхования и контроль расходования средств социального страхования.
6. Участие профсоюзов в решении жилищно-бытовых вопросов, оздоровлении работников и членов их семей, спортивной и культурно-массовой работе.

Тема 7: Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.

Вопросы для обсуждения:

1. Организация охраны труда и обеспечение прав работников на охрану труда.
2. Права профсоюзных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда.
3. Участие профсоюзов в улучшении условий труда на предприятиях.
4. Работа в выходные и праздничные дни. Сверхурочные работы.
5. Обязательное страхование работников работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве.
7. Возмещение предприятием ущерба, причиненного рабочему или служащему.

Тема 8: Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и защите трудовых прав.

Вопросы для обсуждения:

1. Получение информации по социально-трудовым вопросам. Профсоюзные инспекции труда и их функции.
2. Оказание юридической помощи членам профсоюзов.
3. Участие профсоюзов в установлении условий трудовых договоров.

4. Контроль профсоюзов за соблюдением законности изменения существующих условий трудовых договоров и их расторжения.

5. Ответственность работодателя за нарушения законодательства о труде и формы реагирования профсоюзов на эти факты.

6. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде.

Тема 9: Участие профсоюзов в разрешении трудовых споров.

Вопросы для обсуждения:

1. Причины возникновения трудового спора.

2. Исковые заявления профсоюзов в защиту трудовых прав работников.

3. Комиссия по трудовым спорам (КТС), порядок её формирования. Профсоюзное представительство работников в КТС'.

2. Трудовой арбитражный суд, его состав и функции.

3. Ответственность сторон за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 10: Взаимоотношения профсоюзов с политическими партиями: исторический опыт и современность.

Вопросы для обсуждения:

1. Взаимодействие политических партий и профсоюзов в Западной Европе (исторический опыт).

2. Проблемы взаимоотношений политических партий и профсоюзов в современной России.

3. Формы участия российских профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам депутатов ГД ФС РФ.

4. Программные документы политических партий России о взаимоотношениях с профсоюзами.

Тема 11: Международная деятельность профсоюзов России.

Вопросы для обсуждения:

1. Современные международные профсоюзные объединения: Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП).

2. Всемирная федерация профсоюзов (ВФП), Всемирная конфедерация профсоюзов (ВКП) и др.

3. Сотрудничество ФНПР с этими объединениями. Обмен опытом работы с зарубежными профсоюзами.

4. Международная организация труда (МОТ). Её структура и функции. Участие ФНПР в ее работе.

5. Реализация ФНПР международных проектов и программ.

Требования к самостоятельной работе студентов по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студентов при изучении дисциплины «Основы профсоюзного движения» направлена на решение следующих задач:

– изучение общих закономерностей и особенностей возникновения, формирования и развития профессиональных союзов в России и за рубежом;

– изучение вопросов правового обеспечения деятельности профсоюзов, принципов их организационного строения, а также роли профсоюзов в развитии социального партнерства.

Результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем и учитываются при текущей аттестации студента. При этом проводятся: тестирование, экспресс-опрос на практических занятиях, заслушивание докладов, проверка письменных работ и т.д. Несомненно, умение анализировать юридические источники, работать с литературой, навыки поиска, обработки и оформления необходимой информации, способность обосновывать собственную позицию помогут студенту в дальнейшей самостоятельной учебной и научной работе.

Исходя из рамок, установленных учебным планом по трудоемкости и видам учебной работы по дисциплине, преподаватель самостоятельно выбирает тематику занятий по формам и количеству часов проведения контактной работы: лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации преподавателем и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, в том числе индивидуальные консультации (по курсовым работам/проектам – при наличии курсовой работы/проекта по данной дисциплине в учебном плане).

Рекомендуемая тематика занятий максимально полно реализуется в контактной работе со студентами очной формы обучения. В случае реализации образовательной программы в заочной / очно-заочной форме трудоемкость дисциплины сохраняется, однако объем учебного материала в значительной части осваивается студентами в форме самостоятельной работы. При этом требования к ожидаемым образовательным результатам студентов по данной дисциплине не зависят от формы реализации образовательной программы.

Руководствуясь положениями статьи 47 и статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" научно-педагогические работники и иные лица, привлекаемые университетом к реализации данной образовательной программы, пользуются предоставленными академическими правами и свободами в части свободы преподавания, свободы от вмешательства в профессиональную деятельность; свободы выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания; права на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы и отдельной дисциплины.

6. Виды учебной работы по дисциплине зафиксированы учебным планом основной профессиональной образовательной программы по указанному направлению и профилю, выражаются в академических часах.

Часы контактной работы и самостоятельной работы студента и часы, отводимые на процедуры контроля, могут различаться в учебных планах ОПОП по формам обучения.

Объем контактной работы включает часы контактной аудиторной работы (лекции/практические занятия/ лабораторные работы), контактной внеаудиторной работы (контроль самостоятельной работы), часы контактной работы в период аттестации. Контактная работа, в том числе может проводиться посредством электронной информационно-образовательной среды института с использованием ресурсов сети Интернет и дистанционных технологий.

7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:

основная литература:

1. Фролова, Т.Л. Основы профсоюзного движения. Для председателей первичных проф.организаций: учебное пособие / Фролова Т.Л. и др. - М.: АТиСО, 2009.- 160 с.- (АТиСО - профсоюзам).

дополнительная литература:

1. Рабочий конспект студента по дисциплине «Основы профсоюзного движения» / Фролова Т.Л., Демидова С.Е., Наумов В.И.- М.: ИД АТиСО, 2008.- 136 с.

2. Основы деятельности профсоюзов : сб. документов : в 2 т. / под ред. М.В.Шмакова.- М.: ИД АТиСО, 2008.- Т.1. Политико-правовые основы.- 792 с.- (Профсоюзы и право)

8. Перечень программного обеспечения, информационных справочных систем и интернет - ресурсов, необходимых для освоения дисциплины

Операционная система: Windows XP Professional Service Pack3

(Договор поставки б\н от 29.03.2008)

Microsoft Office Professional Plus Russian 2007 Лицензия №41808213

Антивирус Kaspersky Endpoint Security 10 Договор № 5337-ПАО/2015 от 30/09/2015 г.

ABBYY FineReader 9.0 (Corporate Edition) (Лицензионный договор № 2912-ЛД от 23.12.2009 ЗАО "СофтЛайнТрейд")

Доступ в интернет: Договор № RK10091-08 от 31.12.2013 – 1 шт

Справочная правовая система КонсультантПлюс (Договор №4/3 от 01.02.2012 г.)

9. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению дисциплины:

Для проведения занятий лекционного типа используются специальные помещения (учебные аудитории), оборудованные техническими средствами обучения – мультимедийной проекционной техникой.

Лекционные и практические занятия проводятся в аудиториях, оснащенных презентационным оборудованием (компьютер, имеющий выход в Интернет, мультимедийный проектор, экран, акустические системы), доской, рабочими учебными столами и стульями.

При необходимости занятия проводятся в компьютерных классах, оснащенных доской, экраном, рабочими учебными столами и стульями, персональными компьютерами, объединенными в локальные сети с выходом в Интернет, с установленным лицензионным программным обеспечением, с подключенным к ним периферийным устройством и оборудованием (мультимедийный проектор, акустическая система и пр.).

Для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации достаточно специальных помещений (учебных аудиторий), оборудованных специализированной мебелью (для обучающихся) меловой / маркерной доской.

Для организации самостоятельной работы обучающимся предоставляются помещения, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института.

10. Образовательные технологии

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
- деловые и ролевые игры;
- круглые столы;
- групповые дискуссии и проекты

11. Требования к промежуточной аттестации и оценочные материалы для ее проведения

Промежуточная аттестация выполняется в форме экзамена.

Примерные вопросы, задания, темы рефератов для проведения промежуточной аттестации по дисциплине и критерии оценивания представлены на сайте (<https://ufabist.ru/sveden/education/eduop/>)

В полном объеме оценочные материалы хранятся на кафедре, реализующей данную дисциплину.

Разработчик:

Канд. экон. наук, доцент кафедры гуманитарных дисциплин и профсоюзного движения Г. Р. Ишкильдина