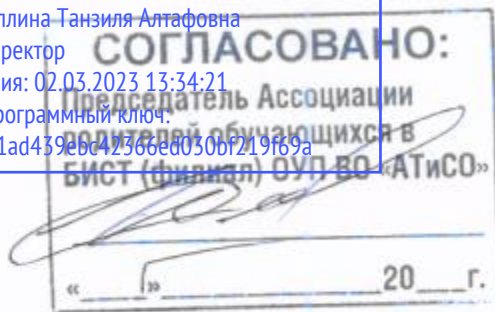


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Нигматуллина Танзиля Алтафовна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 02.03.2023 13:34:21  
Уникальный программный ключ:  
72a47dccbea51ad4392bc4236ced030bf219f69a



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор БИСТ (филиал)  
ОУП ВО «АТиСО»  
Т.А. Нигматуллина  
«02» 03 2019 г.

## ПРОГРАММА

### Башкирского института социальных технологий (филиала) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействия их трудоустройству

#### 1. Общие положения

Программа постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействия их трудоустройству на 2019 - 2024 годы (далее – Программа) направлена на построение и функционирование в Башкирском институте социальных технологий (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), их адаптации к рынку труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются: отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг; отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в филиале создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

#### 1. Нормативные ссылки

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;



- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»; - Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы»;
- Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительством РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);
- Письмо Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;
- Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184).

### **3. Цели и задачи Программы**

**Цель** программы – создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

**Задачи** программы:

- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;



– создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;

– формирование банка данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

– развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов;

– совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

#### 4. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Исполнитель
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты организаций, кадровых агентств г. Уфы	Специалист УМО	в течение года
1.2.	Создание базы данных для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	Специалист УМО	в течение года
1.3.	Организация встреч с представителями Центров занятости населения		в течение года
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
2.1.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Специалист УМО	ежегодно, до 10 октября
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобуче-	Специалист УМО	в течение срока реализации Программы

	нию, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.		
2.3.	Организация и проведение занятий с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ по технологии трудоустройства, развитию карьер	Специалист УМО	в течение срока реализации Программы
2.4.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии)	Специалист УМО	по графику
<b>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</b>			
3.1.	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалист УМО	ежегодно, март – июнь
3.2.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВ	Специалист УМО	ежегодно
3.3.	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ в образовательных организациях	Специалист УМО	ежегодно
3.4.	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Специалист УМО, деканат	ежегодно согласно графику проведения практик
3.5.	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	систематически в течение года
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			
4.1.	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ежегодно



4.2.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны организаций, в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практик от филиала по совершенствованию практической подготовки	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	в течение года
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
5.1.	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	деканат	в течение срока реализации Программы
5.2.	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, волонтерское сопровождение	деканат	в течение года
5.3.	Формирование и обновление базы электронных вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Специалист УМО	в течение года
5.4.	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников с инвалидностью и ОВ	Специалист УМО	в течение срока реализации Программы
<b>Задача 6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>			
6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалист УМО	в течение года
6.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалист УМО	в течение года
6.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников, подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалист УМО	в течение года
6.4.	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Специалист УМО	в течение срока реализации Программы
6.5.	Постдипломное сопровождение вы-	Специалист	в течение срока

	пускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	УМО	реализации Программы
--	---	-----	----------------------

## 5. Ожидаемые результаты Программы

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:

- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов-выпускников и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организацию системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников с инвалидностью и ОВЗ.