

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Нигматуллина Танзиля Алтафовна

Должность: Директор

Дата подписания: 24.04.2025 14:54:44

Уникальный программный ключ:

72a47dccbea51a7b157b6ed030bf219f69a

ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ (ПРЕДДИПЛОМНОЙ) ПРАКТИКИ



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**



**БАШКИРСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ (филиал)**

УТВЕРЖДЕНА

Ученым Советом БИСТ (филиала)

ОУП ВО «АТиСО»

от «18» апреля 2024 г. протокол № 9

Председатель

Ученого совета БИСТ (филиала)

ОУП ВО «АТиСО»

_____ Т.А.Нигматуллина

**ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
(ПРЕДДИПЛОМНОЙ) ПРАКТИКИ**

**Направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция**

**Профиль подготовки
Юрист в сфере уголовного права**

**Квалификация выпускника
«Магистр»**

Оглавление

1.ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ.....	3
2.ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	3
2.1Цели производственной практики	3
2.2Данный вид практики решает следующие задачи.....	3
2.3Прохождение практики направлено на формирование компетенций.....	3
2.4Результаты прохождения практики.....	4
3.МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	13
4.ОБЪЕМА ПРАКТИКИ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И ЕЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ В НЕДЕЛЯХ ЛИБО В АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСАХ.....	14
5.СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ.....	14
5.1Место и время проведения производственной (преддипломной) практики.....	14
5.2 Структура и содержание производственной (преддипломной) практики.....	14
6.ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАКТИК.....	15
7.ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ.....	16
7.1Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.....	16
7.2Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.....	17
7.3Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.....	20
7.4Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.....	21
8.ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	21
8.1Учебная литература.....	21
8.2Ресурсы сети «Интернет».....	21
9.ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ).....	22
9.1 Информационные технологий, используемые при проведении практики.....	22
9.2Перечень программногo обеспечения и информационных справочных систем – не рассмотрено.....	23
10.ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	23

1.ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ**Вид практики:**

- *Производственная*
- **Тип практики:**
- *Преддипломная практика*
- **Способ проведения практики:**
- *Стационарная*

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**2.1 Цели производственной практики (преддипломной практики)**

Целью производственной практики (преддипломной практики) является овладение магистрантами основными приёмами, формами и практическими навыками будущей профессиональной деятельности, формирование у них компетенций, в соответствии с профилем избранной магистерской программы и закрепление навыков самостоятельной работы.

2.2 Данный вид практики решает следующие задачи:

- 1) закрепить теоретические знания, полученные в процессе обучения;
- 2) овладеть специальными навыками решения практических задач по профилю деятельности;
- 3) приобрести практический опыт работы, профессионального поведения и профессиональной этики;
- 4) развить навыки правоприменительной и консультационной работы, выполняемой специалистами организаций;
- 5) закрепить знания и навыки по составлению проектов нормативных правовых актов;
- 6) приобрести практические навыки по обеспечению защиты прав и интересов организации и работников;
- 7) осуществить сбор нормативного материала и практических данных для выпускной квалификационной работы.

2.3 Прохождение практики направлено на формирование следующих компетенций:

универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатор достижения универсальных компетенций
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного	УК-1.1. Знает базовые составляющие проведения критического анализа проблемных юридических ситуаций. УК-1.2. Умело применяет системный подход к анализу проблемных ситуаций и выработке стратегий действий. УК-1.3. Владеет навыками определения эффективных направлений стратегии действий

	подхода, вырабатывать стратегию действий	для решений проблемных ситуаций.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами. УК-4.2. Использует информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках. УК-4.3. Владеет способностями эффективного практического использования современных коммуникационных технологий при академическом и профессиональном взаимодействии, в том числе на иностранных языках.

Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Категория общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатор достижения общепрофессиональной компетенции
Юридический анализ	ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения	ОПК-1.1. Обладает знаниями содержания и особенностей методов анализа нестандартных правовых ситуаций, возникающих в уголовно-правовых отношениях. ОПК-1.2. Умеет правильно анализировать нестандартные ситуации в уголовной правоприменительной практике с целью определения их правового регулирования. ОПК-1.3. Способен аргументировано предлагать оптимальные варианты решения нестандартных ситуаций в уголовной правоприменительной практике.
Юридическая экспертиза	ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов	ОПК-2.1. Обладает знаниями порядка, правил и требований к подготовке экспертных юридических заключений уголовно-правового акта. ОПК-2.2. Умеет самостоятельно определять основные способы и методы проведения экспертного юридического заключения. ОПК-2.3. Владеет навыками правильного оформления, проведения и составления экспертного юридического заключения по уголовно-правовым актам.
Юридическая аргументация	ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по	ОПК-4.1. Обладает знаниями и содержанием видов толкования норм права. ОПК-4.2. Владеет навыками применения различных способов толкования норм права.

	делу, в том числе в состязательных процессах	ОПК-4.3. Способен применять толкование норм применительно к конкретной практической ситуации.
Юридическое письмо	ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов	ОПК-5.1. Владеет знаниями общих и специальных правил подготовки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов и юридических документов в сфере уголовно-правовых отношений. ОПК-5.2. Умеет определять вид нормативного правового акта и документа, его целесообразность, сферу действия и содержание основных положений. ОПК-5.3. Владеет навыками самостоятельной разработки проектов нормативных правовых (индивидуальных) актов и иных юридических документов в профессиональной сфере деятельности.
Профессиона льная этика	ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений	ОПК-6.1. Определяет целесообразность, сферу действия и виды нормативных правовых актов для регулировании конкретных общественных отношений. ОПК-6.2. Выделяет особенности разработки и структуры содержания нормативных правовых актов и иных юридических документов. ОПК-6.3. Владеет навыками формулировки основных правовых предписаний в проектах нормативных правовых актов и иных юридических документах.
Информацион ные технологии	ОПК-7. Способен применять информационные технологии и использовать правовые базы данных для решения задач профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности	ОПК-7.1. Решает задачи профессиональной деятельности с применением отраслевых информационных систем и сервисов с соблюдением требований информационной безопасности. ОПК-7.2. Использует информацию, содержащуюся в отраслевых базах, данных, для решения задач профессиональной деятельности. ОПК-7.3. Приобрел навыки использования современных информационных технологий, официальных правовых баз для получения юридической информации в рамках решения задач профессиональной деятельности.

профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задачи профессио нальной деятельно сти	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<i>Тип задач профессиональной деятельности: нормотворческий</i>		
Разр аботка нормативн	ПК-1. Способен разрабатывать	ПК-1.1. Знает требования к структуре нормативного правового акта, его элементам и стадии составления. ПК-1.2. Усвоил специфику правил составления проектов

ых правовых актов и подготовка к их принятию	проекты нормативных правовых актов по профилю профессиональ ной деятельности	нормативных правовых актов применительно профессиональной деятельности. ПК-1.3. Усвоил специальную терминологию и особенности юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов. ПК-1.4. Владеет навыками разработки нормативных правовых актов, регулирующих отношения в профессиональной деятельности, способен участвовать в процедуре их подготовке, согласования, принятия.
<i>Тип задач профессиональной деятельности: правоприменительный</i>		
Составление и сопровождение юридических документов в сфере профессиональной деятельности	ПК-3. Способен составлять и сопровождать уголовно- процессуальные документы в рамках уголовного дела	ПК-3.1. Знает правила, обеспечивающие правовую культуру документов в рамках уголовного дела. ПК-3.2. Овладел знаниями о видах, структуре, особенностях составления и оформления отдельных видов процессуальных документов в рамках уголовного дела. ПК-3.3. Умеет правильно формулировать требования, обосновывать претензии в документах в сфере профессиональной деятельности. ПК-3.4. Владеет навыками прогнозирования правовых последствий по результатам составленных юридических документов в сфере профессиональной деятельности.
<i>Тип задач профессиональной деятельности: консультационный</i>		
	ПК-4. Способен представлять интересы субъектов правоотношений, принимать меры по обеспечению защиты их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации	ПК-4.1. Освоил состав и особенности правового статуса (правового положения) участников отношений в сфере бюджетного, налогового и банковского права. ПК-4.2. Умеет определять права и соотносить интересы субъектов правоотношений с положениями российского законодательства ПК-4.3. Усвоил основные способы и средства обеспечения защиты прав и законных интересов участников бюджетных, налоговых и банковских правоотношений ПК-4.4. Владеет навыками формирования четкой правовой позиции при защите прав и законных интересов субъектов правоотношений при участии в различных процессуальных действиях, в том числе судебных, административных и иных разбирательствах

<p>Проведение юридической экспертизы по правовым вопросам применительно профессиональной деятельности.</p>	<p>ПК-5. Способность анализировать практические ситуации, давать квалифицированное юридическое заключение по уголовно-правовым вопросам</p>	<p>ПК-5.1. Знает основы, формы, требования к составлению юридического заключения по вопросам в сфере профессиональной деятельности в том числе в сфере противодействия преступности. ПК-5.2. Усвоил правила составления юридического заключения, его оформления и содержания, в том числе обоснование выводов и предложений. ПК-5.3. Владеет необходимыми навыками в отражении в юридическом заключении правильной правовой оценке поставленным вопросам в рамках уголовного дела. ПК-5.4. Владеет навыками выявлять нарушения уголовного и уголовно-процессуального законов, допущенные при обнаружении, изъятии и фиксации объектов экспертного исследования.</p>
--	---	---

2.4 Результаты прохождения практики

По окончании прохождения производственной практики студент должен

Знать:

- порядок разработки и правила составления проектов нормативных правовых актов;
- основы и правила составления юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- способы и формы толкования нормативных правовых актов, применяемые в процессе практической деятельности
- формы юридических заключений по конкретным правовым вопросам;
- основные положения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организации (учреждения, предприятия).

Уметь:

- разрабатывать проекты юридических документов в соответствии с профилем профессиональной деятельности;
- применять полученные знания для проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- правильно применять способы толкования нормативных правовых актов для разрешения конкретных правовых ситуаций;
- выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению.

Владеть:

- навыками анализа нормативных и других правовых актов, регулирующих общественные отношения в соответствующей области профессиональной деятельности;
- навыками дачи квалифицированных юридических заключений и составления правовых экспертиз в конкретных видах юридической деятельности;
- навыками принимать правильные решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством;
- навыками разработки проектов локальных актов и иных юридических документов;
- применения нормативных положений и правоприменительной практики при проведении юридических консультаций по вопросам бюджетного, налогового, банковского законодательства.

3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа практики составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) - магистратура по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Производственная практика (преддипломная практика) проводится перед государственной итоговой аттестацией и являются обязательным видом учебной программы магистранта профиль «Юрист в сфере гражданского и предпринимательского права».

Указанный вид практики представляют собой отдельную, самостоятельную часть учебного процесса, связанную с приобретением знаний и навыков для решения задач по основным направлениям профессиональной деятельности, к которым готовится магистрант, в первую очередь, в правоприменительной и консультационной.

Теоретической базой для формирования профессиональных знаний, умений и навыков магистранта при прохождении преддипломной практики является знания и умения, полученные при изучении учебных дисциплин: «Актуальные проблемы уголовного права», «Освобождение от уголовной ответственности», «Уголовно-правовая охрана личности» и др.

4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И ЕЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ В НЕДЕЛЯХ ЛИБО В АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСАХ

Общая трудоемкость производственной (преддипломной) практики составляет 9 зачетных единиц (324 часа).

5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

5.1 Место и время проведения производственной (преддипломной) практики.

Практика проводится в правовых структурных подразделениях органов государственной власти, судебных органах, юридических организациях, структурных подразделениях правоохранительных органов, связанных с правовой работой. Указанный вид практики являются обязательным этапом в учебном процессе, обеспечивая его непрерывность.

Направление на практику оформляется приказом по БИСТ с указанием дат начала и завершения практики, места проведения практики и руководителя (индивидуально по каждому студенту в зависимости от темы выпускной квалификационной работы).

5.2 Структура и содержание производственной (преддипломной) практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов	Трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля	Реализуемые компетенции
1	Подготовительный этап	1. Установочная консультация о задачах производственной практики (преддипломной практики): общий инструктаж, инструктаж по использованию форм рабочих и отчетных документов, инструктаж по технике безопасности. 2. Организационная работа по распределению студентов по базам практики. 3. Выдача студентам форм рабочих и отчетных документов	1ч. 1ч. 1ч.	Отметки в ведомостях о прохождении студентами соответствующих инструктажей, о получении форм рабочих и отчетных документов для преддипломной практики. Утверждение	УК-1; УК-3; УК-4; ОПК-1; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7;

[illegible]

	ИТОГО		324 ч.		
--	--------------	--	---------------	--	--

6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ

Магистрант по окончании практики обязан получить с места прохождения практики характеристику о результатах практики. В характеристике должны быть указаны содержание его работы, проведенные мероприятия (степень участие в них); оценены личные и профессиональные качества и определена общая оценка практики. Характеристика должна быть подписана руководителем практики (руководителем организации места прохождения практики) и иметь печать организации, а также дату выдачи.

По результатам прохождения практики магистранту необходимо составить отчет по установленной форме (Приложение 1). По окончании практики осуществляется защита отчета, которая приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости магистрантов. При защите отчета могут присутствовать руководство БИСТ, представители учебно-методического отдела, декан факультета, заведующий и преподаватели соответствующей кафедры, а также руководитель практики от организации (предприятия, учреждения).

Оценка за практику выставляется в ведомость и заносится в зачетную книжку студента за подписью руководителя практики от кафедры.

При оценке итогов работы студента принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от предприятия (учреждения, организации).

Итоги практики студентов обсуждаются в обязательном порядке на заседаниях совета факультета, заседаниях кафедр с участием представителей предприятий (учреждений, организаций), а также могут обсуждаться как в ходе, так и по окончании практики на совещаниях руководства предприятия (учреждения, организации).

Студенты, не выполнившие программу практики по уважительной причине, направляются на практику в период, установленным учебным планом.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

№ п/п	Код формируемой компетенции и ее содержание	Этапы (семестры) формирования компетенции в процессе освоения ОП		
		Очная форма обучения	Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения
	УК-1.			
1	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	4	3	3
2	ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения	4	3	3
3	ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов	4	3	3
4	ОПК-4. Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в	4	3	3

	том числе в состязательных процессах			
5	ОПК-5. Способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов	4	3	3
6	ОПК-6. Способность обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений	4	3	3
7	ОПК-7. Способен применять информационные технологии и использовать правовые базы данных для решения задач профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности	4	3	3
8	ПК-1. Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов по профилю профессиональной деятельности	4	3	3
9	ПК-3. Способен составлять и сопровождать юридические документы в сфере профессиональной деятельности	4	3	3
10	ПК-4. Способен представлять интересы субъектов правоотношений, принимать меры по обеспечению защиты их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации	4	3	3
11	ПК-5. Способность давать квалифицированное юридическое заключение и проводить консультации по правовым вопросам в сфере профессиональной деятельности	4	3	3

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

В зависимости от количества баллов оценивание компетентности студента оценивается по уровням: от 3 до 4 баллов - «минимальный уровень», от 5 до 7 баллов - «базовый уровень», от 8 до 9 баллов - «высокий уровень».

Показатели оценивания	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
<i>Знания по всем поставленным вопросам в объеме программы практики</i>	Фрагментарные знания и умения, недостаточно полный объем навыков (1 балл)	<i>Минимальный уровень</i>
	Достаточный объем знаний в рамках обязательного уровня профессиональных достижений, приобретены основные навыки (2 балла)	<i>Базовый уровень</i>
	Систематизированные, глубокие и полные знания, овладел навыками профессиональной и самостоятельной работы, стремится к получению дополнительных знаний по вопросам практики. (3 балла)	<i>Высокий уровень</i>

Профессиональные умения	Низкий уровень культуры исполнения заданий, некомпетентность в решении стандартных типовых задач (1 балл)	Минимальный уровень
	Способен самостоятельно решать учебные и профессиональные задачи, самостоятельно применять типовые решения в рамках программы практики. (2 балла)	Базовый уровень
	Способен самостоятельно и творчески решать научные и профессиональные задачи в нестандартной ситуации в рамках программы практики. (3 балла)	Высокий уровень
Практическая реализация и уровень отработки вопросов практики	Способен работать при постоянном наблюдении и контроле. Способен применять теоретические знания на практике в решении конкретных задач, навыки приобретены в недостаточно полном объеме (1 балл)	Минимальный уровень
	Может взять на себя ответственность за завершение поставленных задач, проявляет настойчивость и инициативу в процессе отработки отдельных вопросов практики. Однако затрудняется в решении сложных, неординарных проблем, не выделяет типичных ошибок и возможных сложностей при решении той или иной проблемы, овладел основными навыками (2 балла)	Базовый уровень
	Контролирует работу, проводит оценку, совершенствует действия работы. Умеет выбрать эффективные приемы решения задач по возникающим проблемам. Способен производить анализ происходящих процессов, имеет предложения по усовершенствованию, оптимизации работы или его отдельных составляющих, проявляет разумную инициативу при решении задач практики. (3 балла)	Высокий уровень

Шкала оценки в системе «зачтено – не зачтено»

№ п/п	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Зачтено	<ul style="list-style-type: none"> - Отчет составлен в полном объеме, в соответствии с установленными требованиями. Представлен итоговый материал для магистерской диссертации. Отчет составлен на основании изученных нормативных и иных материалов, текст изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены несущественные ошибки. Даны правильные ответы на заданные вопросы. - Выполнены основные требования к выполнению, оформлению и защите отчета. Приобретенные в ходе практики навыки соответствуют установленным компетенциям. Умение (навык) сформировано достаточно полно. - Количество баллов за освоение компетенций от 3 до 9.
2	Не зачтено	<ul style="list-style-type: none"> - Отчет составлен не в соответствии с установленными требованиями. Оценка результатов практики от руководителя в основном отрицательная. На заданные вопросы даны неполные

		или неправильные ответы или отсутствует ответ. Большинство компетенций не освоено. Имеются многочисленные существенные замечания и недостатки в отчете, которые не могут быть исправлены. Умение (навык) не сформировано. - Количество баллов за освоение компетенций менее 3.
--	--	--

Шкала оценки дифференцированного зачета

№ п/п	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Отлично	Материал отчета по практике отражает поставленные цели и задачи, изложен логично, без существенных ошибок, выводы доказательны и опираются на теоретические и практические знания. Показано участие студента в мероприятиях правового характера организации (предприятия). Консультирование по юридическим вопросам проводилось без существенных недостатков. Определены проблемные аспекты системы правового регулирования и положения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организации (предприятия). Подготовлен практический материал, в том числе материалы судебной практики, для написания выпускной квалификационной работы. Дана положительная характеристика от руководителя практики от организации (предприятия). Количество баллов за освоение компетенций от 8 до 9
2	Хорошо	Основные положения отчета раскрыты, но в изложении имеются незначительные ошибки, выводы доказательны, но содержат отдельные неточности. Определены основные проблемные аспекты системы правового регулирования и положений нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организации (предприятия). Подготовлен практический материал для написания выпускной квалификационной работы. Характеристика от руководителя практики от организации (предприятия) – положительная. Количество баллов за освоение компетенций от 5 до 7
3	Удовлетворительно	Изложение материала отчета не систематизированное, выводы недостаточно доказательны, аргументация слабая. Не в полной мере отражены сведения и результаты о проведенных мероприятий и консультирования. Не точно определены проблемные аспекты системы правового регулирования и положений нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организации (предприятия). Не в полном объеме подготовлен практический материал для написания магистерской диссертации. Характеристика от руководителя практики от организации (предприятия) – в целом положительная, но отмечены определенные недостатки. Количество баллов за освоение компетенций от 3 до 4
4	Неудовлетворительно	Не раскрываются основные мероприятия практики, обнаружено незнание основных положений нормативных актов, регламентирующих виды деятельности организации (предприятия). Не определены проблемные аспекты системы правового регулирования и положений нормативных правовых

		<p>актов, регламентирующих деятельность организации (предприятия) практики. В отчеты отсутствуют или не подтверждаются сведения о проведенных консультациях. Не подготовлен практический материал для выпускной квалификационной работы. Имеется отрицательная характеристика руководителя практики от организации.</p> <p>Не сформированы компетенции, умения и навыки. Количество баллов за освоение компетенций менее 3</p> <p>Отчет не представлен.</p>
--	--	---

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Если местом прохождения практики является организация, учреждение или предприятие, то план практики должен быть согласован с ее руководителем по месту ее проведения. При этом внесенные в план изменения сообщаются руководителю практики от кафедры.

Магистранту рекомендуется по месту прохождения практики ознакомиться не только с конкретными данными об организации, в том числе с нормативными документами, но и с архивными материалами, со статистической и иной отчетностью, различными справками, обзорами, докладами, экспертными заключениями и т.п.

Необходимо помнить, что обучающийся как равный участник общественных отношений обладает правами на уважительное и корректное к себе отношение со стороны руководства организации, где проходит практику. Обо всех случаях неуважительного обращения необходимо сообщать руководителю практики от организации.

Практиканту необходимо тщательно готовиться (в случае приглашения) к участию в различных публичных мероприятиях, проводимых организацией, а также в иных мероприятиях (заседаниях руководящего состава организации, общих собраниях коллектива и т.п.), на которых выносятся юридические вопросы.

При прохождении практики в профсоюзных организациях, образовательных учреждениях магистрант обязан выступить с лекциями, докладами, презентациями перед работниками и сотрудниками. При подготовке к таким выступлениям необходимо учитывать контингент (персонал), заранее обдумать варианты возможных вопросов и ответов. Рекомендуется делать записи о проведенных занятиях, с пометками об удачных приемах, способах, использованных в их процессах, положительном и отрицательном опыте.

Типовые вопросы при защите отчета о прохождении производственной (преддипломной) практики

1. Какова организационно-правовая форма организации, в которой студент проходил производственную практику? В чем особенности ее деятельности?

2. С какими государственными и негосударственными органами взаимодействует или сотрудничает данная организация?

3. Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу деятельности организации?

4. Что представляет собой система органов управления организации?

5. Каковы основные функции и полномочия юридического отдела (управления)?

6. Каковы основные направления в практической деятельности юридического отдела (управления)?

7. С какими проблемами сталкивается в процессе своей деятельности юридический отдел (управление)?

8. Какие структурные подразделения также осуществляют правовую работу?

9. Каким образом осуществляется взаимодействие между этими отделами (управлениями) и юридическим отделом (управлением) внутри предприятия?
10. Каков уровень организации работы юридического подразделения организации?
11. Как осуществляется прием на работу сотрудников, граждан, правильно ли организован порядок рассмотрения их заявлений, обращений и жалоб?
12. Каков порядок предоставления отчетов о проведенной работе юридическим структурным подразделением предприятия руководству?
13. Какие цели практики были поставлены и как они выполнены в период прохождения производственной практики?
14. Какие задания были выполнены студентом за время прохождения производственной практики, какие результаты получены?
15. Какие навыки и практические умения для дальнейшей профессиональной деятельности приобрел в период прохождения практики?
16. Какой организационно-управленческий опыт приобрел обучающийся в период практики?
17. Какие недостатки в правовой работе организации (юридического отдела) были обнаружены в ходе практики?
18. Какие предложения по улучшению правовой работы организации (юридического отдела) студент мог бы внести руководству?

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура защиты отчёта осуществляется в следующем порядке:

- характеристика предприятия прохождения практики, его организационная структура, организация труда, опыт работы предприятия.
- основной вид деятельности предприятия прохождения практики.
- нормативная документация, применяемая на предприятии;
- доклад и защита отчета о прохождении практики на предприятии;
- предложения по улучшению деятельности предприятия;
- ответ на дополнительные вопросы.

Итоговая оценка за защиту отчёта по практике заносится в ведомость и в зачетную книжку студента.

8. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

8.1 Учебная литература

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС*
1.	С. Л. Никонович Д. Н. Кожухарик М. Д. Давитадзе [и др.]	Уголовное право: общая часть: учебник	Москва: Юнити-Дана	2021	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615780

2.	С. Л. Никонович М. М. Дайшутов А. Ж. Саркисян [и др.]	Уголовное право. Особенная часть: учебник	Москва: Юнити-Дана	2021	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683464
3.	Т. Г. Черненко И. В. Масалитина И. А. Марьян	Уголовное право: часть Общая: учебное пособие. Том 1. Уголовный закон. Преступление	Кемерово: Кемеровский государственный университет	2019	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600332
4.	Т. Г. Черненко И. В. Масалитина И. А. Марьян	Уголовное право: часть Общая: учебное пособие. Том 2. Наказание. Освобождение от уголовной ответственности и наказания. Уголовная ответственность несовершеннолетних	Кемерово: Кемеровский государственный университет	2020	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685059

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // КонсультантПлюс.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022) // КонсультантПлюс.
3. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации" от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023) // КонсультантПлюс.
4. Закон РФ «О статусе судей в Российской Федерации» от 26.06.1992 N 3132-1 (последняя редакция) // КонсультантПлюс.
5. Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 N 2202-1 (последняя редакция) // КонсультантПлюс.
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) от 31.07.1998 N 146-ФЗ // КонсультантПлюс.
7. Налоговый кодекс Российской Федерации часть 2 (НК РФ ч.2) от 5.08.2000 N 117-ФЗ // КонсультантПлюс.
8. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) от 30.11.1994 N 51-ФЗ // КонсультантПлюс.
9. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 2 (ГК РФ ч.2) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // КонсультантПлюс.
10. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 3 (ГК РФ ч.3) от 26.11.2001 N 146-ФЗ // КонсультантПлюс.
11. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 4 (ГК РФ ч.4) от 18.12.2006 N 230-ФЗ // КонсультантПлюс.
12. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023) // КонсультантПлюс.

13. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023) // Консультант Плюс.
14. Устав Организации Объединенных Наций. Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945г. Ратифицирован Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20.08.1945г. // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XII, - М., 1956; <https://www.un.org> – официальный сайт ООН.
15. Венская Конвенция о праве международных договоров от 23 мая 1969 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1986. – №37. - Ст. 772; <https://www.un.org> – официальный сайт ООН.

8.2 Ресурсы сети "Интернет"

№ п/п	Интернет ресурс (адрес)	Описание ресурса
1.	http://www.kremlin.ru	официальный сайт Президента Российской Федерации
2.	http://www.pravo.gov.ru	официальный интернет-портал правовой информации.
3.	http://www.ksrf.ru	официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации
4.	http://www.vsrfr.ru/	официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации
5.	http://www.mos-gorsud.ru/ -	официальный сайт Московского городского суда
6.	http://www.consultant.ru/	официальный сайт правовой базы «Консультант Плюс»
7.	http://www.garant.ru/	информационно-правовой портал «Гарант»
1.	https://minjust.gov.ru/ru/	официальный сайт Министерство юстиции Российской Федерации
2.	http://www.vashenasledstvo.ru -	официальный сайт правового портала наследственных правоотношений
3.	https://epp.genproc.gov.ru/web/gpr	официальный сайт Генеральной Прокуратуры Российской Федерации

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ)

9.1 Информационные технологий, используемые при проведении практики

В процессе организации и прохождения производственной практики практикантом могут применяться следующие информационные технологии:

- применение правовых официальных баз данных и внутренних баз локальных актов организации
- использование дистанционной технологии при обсуждении материалов производственной практики с руководителем;
- использование мультимедийных технологий при подготовке и защите практики;
- использование компьютерных технологий и программных продуктов (MSOffice, «Консультант Плюс» и др.) необходимых для систематизации; обработки данных; изучения,

анализа и систематизации правовой базы; оформления отчетности; и т.д.

Информационные технологии также используются для:

- сбора, хранения, систематизации и представления учебной и научной информации;
- подготовки, конструирования и презентации итогов исследовательской и аналитической деятельности;
- самостоятельного поиска дополнительного учебного и научного материала, с использованием поисковых систем и сайтов сети Интернет, электронных энциклопедий и правовых/иных баз данных;
- использования электронной почты для рассылки, переписки и обсуждения, возникших проблем во время прохождения производственной практики и т.п.

9.2 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем Не предусмотрено.

10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Для качественного проведения, приобретения и закрепления навыков, умений, полученных в ходе проведения производственной практики, студенту-практику необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

- рабочий стол с канцелярскими принадлежностями;
- персональный компьютер с возможностью выхода в сеть Интернет для поиска по юридическим, судебным и образовательным сайтам и порталам;
- выход на справочно-правовые системы официального Интернет-портала правовой информации, а также «Консультант Плюс»;
- принтер;
- сканер (по возможности).

В процессе подготовки и защиты отчета о производственной практике используется специализированная аудитория (кабинет Правового обеспечения профессиональной деятельности и компьютерный класс), имеющие мультимедийное оборудование и компьютерные технологии, в том числе доступ к официальной справочно-правовой системе www.pravo.gov.ru, а также к иным официальным правовым базам.

(Образец)



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**



**БАШКИРСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ (филиал)**

Факультет (институт, филиал) _____

Кафедра _____

Направление подготовки (специальность) _____

(полный код и наименование)

ОТЧЕТ

о прохождении производственной практики
(наименование практики)

- Тип практики: преддипломная практика

_____ *(Ф.И.О. студента)*
_____ курса _____ формы обучения, учебная группа № _____

Место прохождения практики _____
(указывается полное наименование организации в соответствии с уставом)

Срок прохождения практики: с «___» _____ 20 г. по «___» _____ 20 г.

Руководители практики:

От БИСТ (филиал) ОУП ВО "АТиСО" _____
(Ф.И.О., должность)

От организации _____
(Ф.И.О., должность)

1.СОДЕРЖАНИЕ

2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ.

Цель практики: _____

Задачи практики: _____

Индивидуальное задание (выдается руководителем практики) _____

Этапы прохождения практики

Дата/ период	Раздел практики	Отметка о выполнении

3.СПИСКА ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ (выводы)

5. ПРИЛОЖЕНИЯ (при необходимости)

Отзыв (характеристика) руководителя практики от организации

(навыки, активность, дисциплина, (уровень подготовки, квалификация, дисциплинированность, выполнение графика практики, проведенные мероприятия (степень участия), качество и достаточность собранного материала для отчета, личные качества и т. д.)

М.П.

Руководитель практики
от организации (предприятия) _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ г.

**Оценка пройденной практики руководителем от
БИСТ (филиал) ОУП ВО "АТиСО"**

(уровень подготовки, квалификация, дисциплинированность, выполнение графика практики, проведенные мероприятия (степень участия), качество и достаточность собранного материала для отчета, оценка практики и т. д.)

Руководитель практики

от БИСТ (филиал) ОУП ВО "АТиСО"

(подпись)

_____ / _____

(расшифровка подписи)

«_____» _____ 20__ г.