

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации работников Башкирского института социальных технологий (филиала) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» о реализации мероприятий в рамках программы «Трансформация социальной политики и инновационный менеджмент в социальной сфере» за 3 квартал 2018 года

За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. **Обучающий семинар для заместителей глав администраций муниципальных образований по социальным вопросам Республики Башкортостан «Современные технологии в обеспечении стабильности развития социальной сферы муниципального образования» (I сессия).** Дата проведения: 02 июля 2018 года. Число участников – 48.

*Подготовительная работа включала:*

а) подбор экспертов. В их числе:

- Е.Р. Пудakov, кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного права, процесса и цивилистики БИСТ. Тема: «Трансформация социальной политики, развитие территорий через взаимодействие с гражданским обществом и НКО»;
- А.Т. Баскаков, кандидат философских наук, доцент кафедры уголовного права, процесса и цивилистики БИСТ. Тема: «Правовые основы деятельности НКО»;
- Г.Р. Габидуллина, заведующий кафедрой управления социально-экономическим развитием территорий БИСТ, кандидат социологических наук, доцент. Тема: «Социальное предпринимательство и его роль в формировании гражданского общества»;
- Н.М. Лапшина, заместитель главы Администрации по социальным вопросам г. Кумертау. Тема: «Взаимодействие муниципалитета и НКО, поддержка развития. Опыт г. Кумертау Республики Башкортостан»;
- Р.Я. Вельц, заведующий кафедрой гуманитарных дисциплин и профсоюзного движения БИСТ, кандидат филологических наук, доцент. Тема: «Продвижение социальных проектов в информационной среде»;
- С.С. Ангели, директор колледжа БИСТ. Тема: «Лучшие практики деятельности НКО в Республике Башкортостан».

б) подготовку экспертами материалов для проведения обучающего семинара;

в) подготовительную работу организаторов семинара, включающую:

- разработку Программы обучающего семинара;

- согласование с Правительством Республики Башкортостан даты проведения семинара;
- рассылку приглашений заместителям глав администраций муниципальных образований по социальным вопросам;
- составление и печать анкет для опроса слушателей:
  - с целью определения оценки эффективности мер, направленных на изучение состояния взаимодействия органов местного самоуправления с НКО в Республике Башкортостан,
  - включающих вопросы, связанные с мотивацией участия в семинаре, удовлетворенностью выступлениями экспертов, оценкой организационного уровня мероприятия (образцы анкет прилагаются).

Информация о проведенном семинаре размещена **на следующих сайтах:**

- сайт Общественной палаты Республики Башкортостан  
<https://op.bashkortostan.ru/presscenter/news/47123/>

3 июля 2018-09-26

- сайт БЕЗФОРМАТА.RU информационно-аналитического отдела АСМО РБ  
<http://ufa.bezformata.ru/listnews/munitcipalnih-obrazovaniij-po-sotcialnim/68123584/>

05.07.2018

*В Уфе прошел обучающий семинар для заместителей глав администраций муниципальных образований по социальным вопросам*

- сайт Депутаты <https://deputat.openrepublic.ru/news/105105/>

03.07.2018

*В Башкирском институте социальных технологий в рамках гранта по реализации программы «Трансформация социальной политики и инновационный менеджмент в социальной сфере» продолжается серия обучающих семинаров, направленных на обеспечение стабильности социальной сферы в республике.*

- сайт Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан» <http://www.asmo-rb.ru/news/asmo/3462-v-ufo-proshel-obuchayuschiy-seminar-dlya-zamestiteley-glav-administraciy-municipalnyh-obrazovaniy-po-socialnym-voprosam.html>

5-07-2018

*В Уфе прошел обучающий семинар для заместителей глав администраций муниципальных образований по социальным вопросам*

- сайт Администрации городского округа город Нефтекамск  
<http://neftcity.ru/index.php?dn=article&to=art&id=496>

Новости НКО

3 Июля 2018

*В Уфе муниципалитеты Башкирии обучились социальным технологиям*

- сайт Башкирского института социальных технологий [ufabist.ru](http://ufabist.ru)

04.07.2018 [Новости](#)

*Обучающий семинар для заместителей глав администраций муниципальных образований по социальным вопросам*

- в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/club115462126>

3 июля в 22.05

- В социальной сети «Facebook»

<https://www.facebook.com/groups/op.bashkortostan/>

[Дмитрий Казанцев](#) поделился [ссылкой](#).

3 июля

## 2. Проведение Международного форума «В центре внимания – человек».

Форум посвящен одной из актуальных проблем современности – повышению качества человеческого и социального капитала с целью построения гражданского общества и достижения устойчивого развития страны.

Основные направления, обозначенные для обсуждения:

- трансформация социальной политики в современной России;
- современные технологии в обеспечении стабильности развития социальной сферы муниципального образования;
- социальные инновации: механизм взаимодействия органов местного самоуправления с некоммерческими организациями;
- СМИ и НКО: проблемы и перспективы взаимодействия;
- молодежные инициативы: проблемы реализации и пути их решения;
- рынок трудовых ресурсов: методы государственного и рыночного регулирования и др.

Участники делились (в том числе в формате онлайн) своим опытом, апробированными эффективными технологиями, обозначили существующие проблемы, дали им оценку и предлагали пути их решения. И это очень важно, поскольку именно через гражданские инициативы выстраивается эффективный диалог общества и государства и достигаются максимальные результаты.

Не менее обсуждаемым на форуме был и вопрос о том, что меняющиеся экономические потребности, технологическое развитие, а также социальный спрос по-

требовали быстрого реагирования на вызовы времени системы образования, понимания, что меняющемуся миру нужны люди, которые готовы соответствовать этому будущему, учиться и переучиваться. И потому совершенно закономерно в число приоритетных был включен вопрос, связанный с Туринским процессом (Республика Башкортостан включилась в этот проект в марте 2018 года), цель которого – повышение качества профессионального образования на основе комплексного подхода, включающего профессиональную ориентацию, гуманитарное развитие обучающихся и формирование их гражданских качеств, а также рассмотрение задач системы профессионального образования в социально-экономическом разрезе. О своем опыте взаимодействия с работодателями при подготовке кадров, соответствующих требованиям современности, обладающих сформированным чувством причастности и ответственности каждого за все происходящее, социально активной личности, шла речь в выступлениях представителей системы профессионального образования.

О том, какой интерес вызывают сегодня обсуждаемые проблемы, свидетельствует число и география участников форума. Это представители органов власти, общественных организаций, социально ориентированных НКО, научных и педагогических кругов – граждан Российской Федерации: гг. Балашов, Москва, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Стерлитамак, Уфа, Якутск, Ярославль, а также международного сообщества: Болгарии, Дании, Индии, Италии.

*Подготовительная работа включала:*

*а):*

- составление и рассылку информационного письма;
- сбор заявок и текстов выступлений участников;
- разработку Программы форума;
- разработку сценария проведения форума;
- проверку и обеспечение онлайн-связи.

*б)*

- редактирование статей;
- формирование сборника материалов;
- покупку ISBN для сборника материалов;
- верстку и публикацию сборника материалов;
- рассылку сборника участникам формата онлайн.

Сборник имеет следующие выходные данные: **В центре внимания – человек:** сборник материалов Международного форума (Уфа, 3 июля 2018 г.) / Первичная профсоюзная организация работников Башкирского института социальных технологий (филиала) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений». – Уфа: И.А. Абдуллина, 2018. – 224 с. ISBN 978-5-6041724-0-7. Тираж – 250 экземпляров.

Сборник отпечатан в ИП Абдуллина И.А. по адресу: 450059, г. Уфа, проспект Октября, 27, корп. 2, оф. 21. Сайт: [www.proprint02.ru](http://www.proprint02.ru)

В сборнике представлены материалы выступлений (в том числе в режиме онлайн) по актуальным вопросам формирования гражданского общества, поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, опыте СО НКО, а также по воспитанию, в том числе в молодежной среде, социальной ответственности и гражданской активности, по повышению качества социального капитала, без чего невозможно ни экономическое, ни политическое развитие общества.

Материалы сборника могут быть использованы представителями органов власти, общественных структур, включая СО НКО, а также научным и педагогическим сообществом.

Информация о проведенном форуме размещена **на следующих сайтах**:

– сайт Башкирского института социальных технологий [ufabist.ru](http://ufabist.ru)

04.07.2018 [Новости](#)

*«В центре внимания – человек»*

– сайт Депутаты <https://deputat.openrepublic.ru/news/105106/>

05.07.2018

*«В центре внимания – человек»*

– сайт Государственного казенного учреждения Центр занятости г. Уфы

<http://ufa.bashzan.ru/posts/98295>

4 июля 2018 г.

*Международный форум «В центре внимания – человек»*

– сайт Молодежной газеты <https://www.mgazeta.com/news/rabotaem-vmeste-uchimsya-vsuyu-zhizn-turinskiy-protsess-obsudyat-v-ufe/>

29.06.2018

*«Работаем вместе. Учимся всю жизнь». Туринский процесс обсудят в Уфе*

– сайт ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения

<http://ufimrn.bashzan.ru/posts/98276>

4 июля 2018 г.

*Туринский процесс в Республике Башкортостан*

Кроме того, материал о форуме был **озвучен на БСТ в рубрике «Новости»** 03 июля 2018 года.

Председатель ППО работников  
БИСТ (филиала) ОУП ВО «АТиСО»

О.Л. Нестерова

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

#### АНКЕТА

для заместителей глав муниципалитетов Республики Башкортостан по социальным вопросам по итогам обучающего семинара «Современные технологии в обеспечении стабильности развития социальной сферы муниципального образования»

#### 1. Основные мотивы Вашего участия в данном семинаре

\_\_\_\_\_

#### 2. Оправдал ли семинар Ваши ожидания?

да

лишь частично

нет

комментарий \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### 3. Удовлетворены ли Вы выступлениями экспертов?

да

нет

частично

если вы ответили «нет», поясните свой ответ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**4. Выберите наиболее понравившиеся Вам темы (в порядке убывания от наиболее интересной/полезной):** «Взаимодействие муниципалитета и НКО, поддержка развития. Опыт города Кумертау Республики Башкортостан»; «Социальное предпринимательство и его роль в формировании гражданского общества»; «Трансформация социальной политики, развитие территорий через взаимодействие с гражданским обществом и НКО»; «Лучшие практики деятельности НКО в Республике Башкортостан»; «Правовые основы деятельности НКО»; «Продвижение социальных проектов в информационной среде».

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_

#### 5. Укажите темы, которые Вас интересуют в области СО НКО – для семинаров в будущем.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

---

**6. Как Вы оцениваете организационную часть: место проведения, работу технического оборудования и др.**

1. \_\_\_\_\_  
прокомментируйте:

---

---

**7. Дополнительные комментарии и пожелания для организаторов:**

**Благодарим за участие!**

**Приложение 2**

**Анкета  
для проведения оценки эффективности мер,  
направленных на изучение состояния взаимодействия органов местного самоуправления с  
НКО в Республике Башкортостан**

**1. Как, на Ваш взгляд, можно охарактеризовать взаимоотношения органов местного самоуправления и НКО?**

1. Считаю взаимоотношения партнерскими.
2. Считаю взаимоотношения конфликтными, конкурентными.
3. Считаю, нет никаких реальных взаимоотношений между организацией и органами местного самоуправления.
4. Затрудняюсь ответить.

**2. Какую позицию, по Вашему мнению, по отношению к органам местного самоуправления занимает сегодня большинство общественных некоммерческих организаций?**

1. Помогают органам местного самоуправления в ее планах и начинаниях.
2. Совместно с органами местного самоуправления вырабатывают и реализуют общественно важные программы.
3. Защищают интересы граждан перед органами муниципальной власти.
4. Занимаются своим делом, стараясь не вступать в лишние контакты с властями.
5. Затрудняюсь ответить.

**3. Существуют различные точки зрения по вопросу взаимодействия общественных некоммерческих организаций с органами местного самоуправления. С какими из приведенных высказываний Вы согласны?**

1. НКО должны помогать муниципальным органам в их работе с населением.
2. НКО могут брать на себя решение тех задач, на которые у государства не хватает финансовых ресурсов.

3. НКО могут участвовать в решении вопросов местного значения, если их затраты компенсируются со стороны органов власти.
4. НКО должны выступать в качестве подрядчика для реализации социальных программ, инициируемых властью.
5. НКО и государственные учреждения – это партнеры, которые должны совместно решать проблемы граждан.
6. НКО должны помогать населению в случае его конфликтов с муниципальными органами.
7. НКО должны заниматься своим делом, стараясь не вступать в лишние контакты с властями.
9. Затрудняюсь ответить

**4. Как, по Вашему мнению, органы местного самоуправления в целом относятся сегодня к общественным некоммерческим организациям?**

1. Поощряют их развитие.
2. Налаживают сотрудничество с ними как равноправными партнерами.
3. Пытаются помочь и сотрудничать.
4. Относятся к ним равнодушно, игнорируют их.
5. Пытаются установить контроль над ними.
6. Существует большой разрыв между провозглашаемой и фактической политикой в отношении общественных некоммерческих организаций.
7. Затрудняюсь ответить.

**5. Выберите выражение, которое лучше всего характеризует отношение органов местной власти к НКО**

1. Сотрудничество и поддержка.
  2. Попытки наладить взаимодействие и взаимопонимание.
  3. Игнорирование и равнодушие.
  4. Контроль и надзор
  5. Другое (укажите) \_\_\_\_\_
- 

**6. Какие возможности сегодня предоставляются НКО органами местного самоуправления?**

1. Осуществление социальных услуг.
2. Участие в общественном контроле.
3. Участие в проектах инициативного бюджетирования (ППМИ, народный бюджет, комфортные двory, реальные дела).
4. Участие в осуществлении местного самоуправления (общественные слушания, собрания, конференции, нормотворческие инициативы, жалобы и предложения, ТОС, другие формы – согласно ФЗ-131).
5. Другое (укажите) \_\_\_\_\_

**7. Назовите главные проблемы взаимодействия НКО с органами местного самоуправления (отметить не более 5 наиболее значимых проблем)**

1. Отсутствие интереса со стороны населения.
2. Отсутствие поддержки, интереса со стороны возможных спонсоров, бизнес-структур.
3. Отсутствие поддержки, интереса со стороны местных властей.





## Анализ данных был произведен в пакете SPSS-19.0

Как, на Ваш взгляд, можно охарактеризовать взаимоотношения Вашей организации с органами местного самоуправления?

|          |   | Частота | Процент | Валидный процент | Кумулятивный процент |
|----------|---|---------|---------|------------------|----------------------|
| Валидные | Считаю взаимоотношения партнерскими   | 35      | 72,9    | 72,9             | 72,9                 |
|          | Считаю взаимоотношения конфликтными, конкурентными  | 6       | 12,5    | 12,5             | 85,4                 |
|          | Считаю нет никаких реальных взаимоотношений между организацией и органами местного самоуправления | 4       | 8,3     | 8,3              | 93,8                 |
|          | Затрудняюсь ответить  | 3       | 6,3     | 6,3              | 100,0                |
|          | Итого   | 48      | 100,0   | 100,0            |                      |

Какую позицию, по Вашему мнению, по отношению к органам местного самоуправления занимает сейчас большинство общественных некоммерческих организаций?

|          |  | Частота | Процент | Валидный процент | Кумулятивный процент |
|----------|--|---------|---------|------------------|----------------------|
| Валидные | Помогают органам местного самоуправления в ее планах и начинаниях                                  | 14      | 29,2    | 29,2             | 29,2                 |
|          | Совместно с органами местного самоуправления вырабатывают и реализуют общественно важные программы | 13      | 27,1    | 27,1             | 56,3                 |
|          | Защищают интересы граждан перед органами муниципальной власти                                      | 5       | 10,4    | 10,4             | 66,7                 |
|          | Занимаются своим делом, стараясь не вступать в лишние контакты с властями                          | 12      | 25,0    | 25,0             | 91,7                 |
|          | Затрудняюсь ответить   | 4       | 8,3     | 8,3              | 100,0                |
| Итого    | 48   | 100,0   | 100,0   |                  |                      |

**Первичная профсоюзная организация  
работников Башкирского института социальных технологий (филиала)  
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и соци-  
альных отношений»**

*В рамках гранта Министерства семьи, труда и социальной  
защиты населения Республики Башкортостан № 1298-р  
«Трансформация социальной политики и инновационный  
менеджмент в социальной сфере»*

**ПРОГРАММА  
обучающего семинара для заместителей глав администраций муниципальных  
образований по социальным вопросам Республики Башкортостан  
«Современные технологии в обеспечении стабильности развития социальной сферы муни-  
ципального образования»**

**Организатор:**

Первичная профсоюзная организация работников Башкирского института социальных технологий (филиала) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

**Участники:**

заместители глав администраций муниципальных образований Республики Башкортостан по социальным вопросам

**Дата проведения:**

02 июля 2018 г.

**Начало регистрации:**

13.30-14.00

**Начало обучающего семинара:**

14.00

**Место проведения:**

Башкирский институт социальных технологий (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

**Адрес:**

г. Уфа, проспект Октября, 74/2 (остановка транспорта: Железнодорожная больница)

**Порядок проведения обучающего семинара**

**Приветствие участников:**

Нигматуллина Т.А., директор Башкирского института социальных технологий, депутат Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, доктор политических наук;

Панчихина Ольга Юрьевна, председатель Общественной палаты Республики Башкортостан, директор Общественного фонда развития города.

#### Темы обучающего семинара:

1. Взаимодействие муниципалитета и НКО, поддержка развития. Опыт города Кумертау Республики Башкортостан
2. Социальное предпринимательство и его роль в формировании гражданского общества.
3. Трансформация социальной политики, развитие территорий через взаимодействие с гражданским обществом и НКО.
4. Лучшие практики деятельности НКО в Республике Башкортостан.
5. Правовые основы деятельности НКО.
6. Продвижение социальных проектов в информационной среде.

#### Кофе-брейк

Открытая дискуссия, вопросы – ответы.

Подведение итогов.

#### Приложение 4

#### Фотографии работы обучающего семинара





Спасибо за очень содержательный семинар  
по НКО





**Первичная профсоюзная организация  
работников Башкирского института социальных технологий (филиала)  
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда  
и социальных отношений»**

*В рамках гранта Министерства семьи,  
труда и социальной защиты населения  
Республики Башкортостан № 1298-р  
«Трансформация социальной политики и  
инновационный менеджмент в социаль-  
ной сфере»*

**ПРОГРАММА  
Международного форума «В центре внимания – человек»»**

3 июля 2018 года

Уфа – 2018

**Организатор:**

Первичная профсоюзная организация работников Башкирского института социальных технологий (филиала) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

**Основные направления обсуждения:**

1. Социальный диалог общества и власти: поддержка гражданских инициатив.
2. Рынок труда: проблемы и пути их решения.
3. Повышение качества профессиональной подготовки кадров: успешные технологии и практики.

**Дата проведения:**

03 июля 2018 г.

**Начало регистрации:**

09.30-10.00

**Место проведения:**

Башкирский институт социальных технологий (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

**Адрес:**

г. Уфа, проспект Октября, 74/2 (остановка транспорта: Железнодорожная больница)

**Спикеры форума:**

Крестани Франка, представитель Европейского фонда образования (Италия),

Нигматуллина Танзиля Алтафовна, директор Башкирского института социальных технологий, куратор Туринского процесса в Республике Башкортостан, депутат Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, доктор политических наук,

Олейникова Ольга Николаевна, директор Центра изучения проблем профессионального образования (г. Москва),

Панчихина Ольга Юрьевна, председатель Общественной палаты Республики Башкортостан, директор Общественного фонда развития города Уфы.



**Программа Международного форума**

| №<br>п/п | ФИО, должность  | Тема  |
|----------|---|---|
| 1.       | <b>Гарифуллина Зульфия Назифовна,</b><br>директор Департамента социальной политики Аппарата Правительства Республики Башкортостан   | Приветственное слово  |
| 2.       | <b>Нигматуллина Танзиля Алтафовна,</b><br>директор Башкирского института социальных технологий, куратор Туринского процесса в Республике Башкортостан, депутат Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, доктор политических наук | Приветственное слово  |
| 3.       | <b>Панчихина Ольга Юрьевна,</b><br>председатель Общественной палаты Республики Башкортостан, директор Общественного фонда развития города Уфы   | Приветственное слово  |
| 4.       | <b>Крестани Франка,</b><br>представитель Европейского Фонда Образования (Италия)  | Методология Туринского процесса, цели, задачи и перспективы реализации                      |
| 5.       | <b>Олейникова Ольга Николаевна,</b><br>директор Центра изучения проблем профессионального образования (г. Москва)   | Резильентность как один из факторов устойчивого развития человеческого потенциала           |
| 6.       | <b>Панчихина Ольга Юрьевна,</b><br>председатель Общественной палаты Республики Башкортостан, директор Общественного фонда развития города Уфы   | Некоммерческие организации как социальный институт гражданского общества                    |
| 7.       | <b>Нигматуллина Танзиля Алтафовна,</b><br>директор Башкирского института социальных технологий, куратор Туринского процесса в Республике Башкортостан, депутат Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, доктор политических наук | Роль гражданского общества в продвижении демократических процессов                          |
| 8.       | <b>Шайхисламов Фанур Рафисович,</b><br>заместитель министра Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан   | Человеческий потенциал лиц с ограниченными возможностями здоровья                           |
| 9.       | <b>Гайнетдинова Кадрия Газнановна,</b><br>Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации   | Механизм взаимодействия органов местного самоуправления с некоммерческими организациями     |
| 10.      | <b>Лапшина Наталья Михайловна,</b><br>заместитель главы администрации по социальной и кадровой политике городского  | Правовой инструментарий для поддержки и развития НКО на уровне местного самоуправления, или |

|                        |  |   |
|------------------------|--|---|
|                        | округа город Кумертау Республики Башкортостан  | зачем городу (району) НКО?  |
| 11.                    | <b>Арямова Елена Анатольевна</b> ,<br>главный специалист по связям с общественностью АНО по подготовке и реализации мероприятий по развитию межнационального и международного сотрудничества «Офис-группа Республики Башкортостан» | Взаимодействие органов местного самоуправления и средств массовой информации                                    |
| 12.                    | <b>Назарова Ульяна Анатольевна</b> ,<br>доктор экономических наук, заведующий кафедрой «Социология труда и экономика предпринимательства» Башкирского государственного университета  | Молодежный рынок труда как стратегическое направление регионального развития                                    |
| 13.                    | <b>Ягудина Аэлига Радиковна</b> ,<br>кандидат социологических наук, доцент Стерлитамакского филиала Башкирского государственного университета, г. Стерлитамак  | Тенденции трудоустройства выпускников высших учебных заведений на рынке труда в Республике Башкортостан         |
| 14.                    | <b>Ананичева Наталья Андреевна</b> , старший преподаватель кафедры уголовного права, процесса и цивилистики Башкирского института социальных технологий  | Коллектив как социокультурная среда и средство воспитания и развития человека                                   |
| <b>В режиме онлайн</b> |  |   |
| 15.                    | <b>Азаренкова Марина Ивановна</b> ,<br>Президент Международной ассоциации преподавателей (ИТА),<br>г. Копенгаген, Дания  | Естественный закон и социальная практика в преобразовании человека в устойчиво развитую личность                |
| 16.                    | <b>Бессчетнова Оксана Владимировна</b> ,<br>доцент кафедры социальных и гуманитарных дисциплин, Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского», г. Балашов                       | Формирование толерантности как направление государственной молодежной политики (на примере Саратовской области) |
| 17.                    | <b>Бражник Евгения Ивановна</b> ,<br>заведующий кафедрой воспитания и социализации, доктор педагогических наук, профессор, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена, г. Санкт-Петербург              | Социальное воспитание молодежи путем развития социальной активности   |
| 18.                    | <b>Бурыкин Алексей Дмитриевич</b> ,<br>заместитель директора по научно-исследовательской работе Ярославского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений, доктор экономических наук, профессор, г. Ярославль             | Принципы социальной защиты населения  |
| 19.                    | <b>Вознесенский Игорь Сергеевич</b> ,<br>старший преподаватель, Московский автомобильно-дорожный институт, г. Москва   | Человеко-ориентированная организация труда: эффективность фактора времени                                       |
| 20.                    | <b>Глинская Ирина Юрьевна</b> ,<br>доктор политических наук, доцент кафедры рекламы и бизнес коммуникаций ИМЭБ   | Социальная реклама как инструмент социальной политики России  |

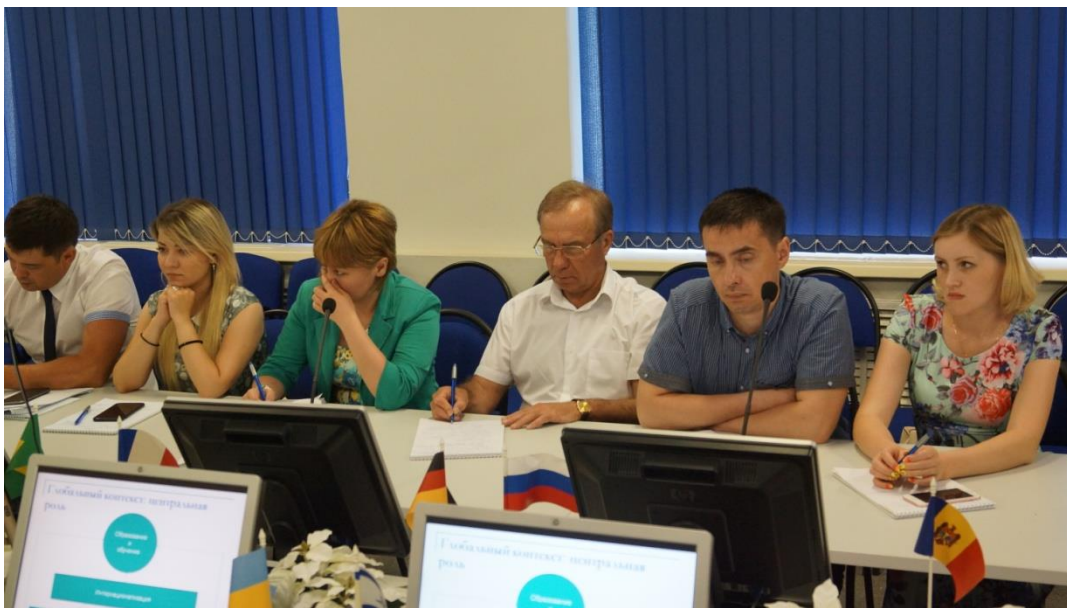
|     |  |  |
|-----|--|--|
|     | экономического факультета Российского университета дружбы народов, г. Москва   |  |
| 21. | <b>Горелов Максим Александрович</b> ,<br>Учебный военный центр при Ростовском государственном университете путей сообщения, г. Ростов-на-Дону  | Технологии формирования профессиональных компетенций будущих специалистов                                      |
| 22. | <b>Кваша Владимир Александрович</b> ,<br>директор Ярославского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, кандидат экономических наук, доцент, г. Ярославль  | Система социальной защиты населения Ярославской области  |
| 23. | <b>Колесов Роман Владимирович</b> ,<br>заместитель директора, Ярославский филиал Финансового университета при Правительстве РФ   | Мотивация и стимулирование труда персонала: основы построения системы стимулирования персонала на предприятиях |
| 24. | <b>Пейчева Августина</b> ,<br>аспирант 3-го курса по направлению «Политические науки и регионоведение» кафедры социально-политических исследований и технологий Московского государственного педагогического университета, магистр политологии Тель-Авивского университета; Болгария | Молодежные инициативы: общий обзор   |
| 25. | <b>Терновая Людмила Олеговна</b> ,<br>доктор исторических наук, профессор, Московский автомобильно-дорожный институт, г. Москва  | Девитализация проблематики женского движения как разрушение социокультурной нормы и практики                   |
| 26. | <b>Ходжичиков Тимур Тахирович</b> ,<br>преподаватель Военного института железнодорожных войск и военных сообщений, г. Санкт-Петербург  | Человек как высшая ценность государства и общества   |
| 27. | <b>Хуберт Михаэль</b> ,<br>руководитель Детского центра спасения, г. Ченнай, Индия   | В центре внимания – человек  |
| 28. | <b>Чернэуцану Константин Петрович</b> ,<br>главный редактор газеты «Вести Стрельны» Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга   | Проблемы достижения успеха и формирования новых ценностей  |
| 29. | <b>Юмашева Татьяна Александровна</b> ,<br>кандидат педагогических наук, доцент, Балашовский институт ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет  | Деструктивное воздействие интернета на социальное здоровье молодежи  |

**Кроме выступавших, в заседании приняли участие:** представители органов власти, общественных организаций, социально ориентированных НКО, Центров занятости населения, образовательных учреждений – всего в форуме участвовали 136 человек, из них 30 – в режиме онлайн.

**Открытая дискуссия, вопросы – ответы (с подключением участников по онлайн-связи).**

**Подведение итогов.**

**Фотографии работы Международного форума**





## Приложение 7

### Образец Сертификата участника Международного форума «В центре внимания – человек»



**Презентация Лапшиной Н.М., заместитель главы Администрации  
по социальным вопросам г. Кумертау**



**НКО – РЕАЛЬНЫЙ СУБЪЕКТ  
РЫНКА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ**

**Приоритетные направления деятельности в  
сфере оказания общественно полезных услуг**

- »» Социально-бытовые, медицинские, психологические, педагогические, трудовые услуги;
- »» Помощь детям, инвалидам, пожилым;
- »» Профилактика безнадзорности и социального сиротства;
- »» Организация отдыха и оздоровления детей;
- »» Услуги в сфере дошкольного и общего образования;
- »» Дополнительное образование для пожилых и инвалидов;
- »» Профилактика соц. значимых заболеваний, алкоголизма, курения;
- »» Реабилитация лиц с алкогольной, наркотической зависимостью;
- »» Услуги в области спорта и пр.



**НКО – РЕАЛЬНЫЙ СУБЪЕКТ  
РЫНКА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ**

**В Приволжском федеральном округе**

- принято 22 закона и 111 подзаконных актов, направленных на реализацию норм законодательства в сфере деятельности СО НКО
- принято 58 НПА, закрепляющих положение негосударственных организаций на рынках социально значимых услуг

**В регионах Приволжского федерального округа**

- реализуются мероприятия 16 государственных программ, направленных на предоставление поддержки социально ориентированным НКО.

Государственная программа “Социальная защита населения Республики Башкортостан”, утвержденная постановлением регионального правительства 31 декабря 2014г. №671, включает в себя подпрограмму “Эффективная государственная поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций”.

Более **15** регионов предоставляют услуги в части социального обслуживания населения через систему НКО



## ЗАЧЕМ НАМ НУЖНЫ НКО?

Сообщество людей в форме НКО – это одна из форм новых социальных решений и приоритетных направлений развития гражданского общества. Без соучастия людей нельзя развивать ни одно направление!

Наличие системы поддержки НКО уже входит в показатели оценки эффективности власти и является большим потенциалом для развития государства, что подтверждает мировая практика.

Одно из сегодняшних направлений развития экономики - передача части полномочий государства, муниципалитета НКО и развитие инициативного финансирования.



## ПРЕИМУЩЕСТВА НКО В ОКАЗАНИИ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ И ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Использование добровольчества и волонтерства

Возможности различных источников финансирования:

- частные пожертвования;
- краудфандинг;
- кредиты и займы;
- государственные гранты (субсидии);
- социальные облигации (бонды).



## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

### СОЗДАНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ОСНОВЫ

|   |  |  |                                  |
|---|--|--|----------------------------------|
| Муниципальная Программа мер поддержки НКО | Порядок субсидирования НКО муниципалитетом | Создание Координационного Совета, курирующего вопросы развития НКО | Льготы по аренде помещений и ЖКХ |
|---|--|--|----------------------------------|



Электронная платформа. Единый сайт сообщества НКО

Пример: сайт г. Тамбов



## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

### СОЗДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ

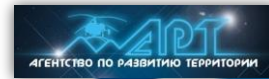
Всесторонняя информационная поддержка

Методическая помощь



- 2015 год
- Муниципальный проект «Город социального значения»
- Обучение прошло порядка 300 человек

Функционирование «Агентства развития территории»







## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

### СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ, АКСЕЛЕРАЦИИ И МОТИВИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ИНИЦИАТИВ

»» Практика муниципальных грантов в Кумертау с 2014 года



- »» Включение в показатели эффективности работы руководителей муниципальных учреждений расширение партнерской сети и участие/результативность в грантовых конкурсах
- »» Участие в Республиканских Программах акселерации социального бизнеса
- »» Применение практики трекерского (индивидуального) и менторского (с привлечением внешних экспертов) сопровождения проектов



## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

### СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ, АКСЕЛЕРАЦИИ И МОТИВИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ИНИЦИАТИВ

- »» Реализация сетевого грантового проекта «Школа гражданских инициатив» в 2017 году
- »» Реализация сетевого грантового проекта «Антикризисный центр». В Кумертау охват составил – 1000 человек, получивших адресную помощь разного характера
- »» Функционирование Опорного Центра Молодежного предпринимательства. Результат – 1 место во Всероссийском чемпионате Worldskills Russia по компетенции «Предпринимательство»



worldskills  
Russia



## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

### ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА РАЗВИТИЯ НКО

#### Количественные

- »» Число НКО в муниципалитете - 6
- »» Объем субсидий муниципального бюджета на деятельность НКО (2018 год) – 1 667 000 руб.
- »» Доля муниципального бюджета на субсидирование НКО – 0,19%
- »» Объем субсидий НКО на 1 жителя – 25,7 руб.

#### Качественные

- »» Удовлетворенность населения качеством оказания социальных услуг и проведением мероприятий
- »» Расширение кооперативной связи НКО
- »» Наличие и качество муниципальной системы поддержки (включая нефинансовые формы)
  - »» Наличие цифровых, электронных площадок (продвижение проектов, узнаваемость)



## ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НКО

|   | Муниципальная субсидия              | Победители грантов   | Муниципальные льготы | Наличие сайта   |
|---|-------------------------------------|--|----------------------|---|
| НКО «Фонд поддержки программ социального развития города Кумертау» (площадка НКО для социально-значимых проектов) | -                                   | Социальный проект «Земля обетованная» - 500 тыс.руб.<br>Социальный проект «Счастье каждого в счастье ближнего» - 800 тыс.руб.<br>Социальная программа «Лекотека здоровья «Адаптивная семья» - 710 тыс.руб. | -                    | <a href="http://fund.admkumertau.ru">http://fund.admkumertau.ru</a>                   |
| Совет ветеранов войны, труда и правоохранительных органов   | Ежегодно 300 000 руб. в 2018 году   | -  | -                    | -   |
| АНО «Авиационно-спортивный парашютный клуб»   | Ежегодно 1 367 000 руб. в 2018 году | -  | -                    | <a href="http://kumatsk.ru">http://kumatsk.ru</a>                                     |
| «Союз предпринимателей»   | -                                   | «Мой город – территория развития предпринимательства» 276 тыс.руб.   | -                    | <a href="http://www.souzkum.ru">http://www.souzkum.ru</a>                             |
| АНО «Мотоклуб САПСАН»   | -                                   | -  | -                    | -   |
| АНО «Добрые руки»   | -                                   | -  | -                    | <a href="https://dobrye-ruki.bash.socinfo.ru">https://dobrye-ruki.bash.socinfo.ru</a> |
| АНО «Партнер»   | -                                   | -  | -                    | -   |



### ЧТО СДЕЛАНО В КУМЕРТАУ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ НКО

39  
ОБЩЕСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

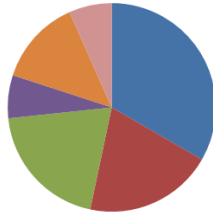
ПРОФСОЮЗЫ

11  
РЕЛИГИОЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

5  
НЕКОММЕРЧЕСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

4  
НАЦИОНАЛЬНО-  
КУЛЬТУРНЫХ ЦЕНТРА

Направления деятельности общественных организаций



- Образование
- Спорт
- Инвалиды
- Предпринимательство
- Ветераны, пенсионеры
- ЖКХ
- Здравоохранение



### ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ НКО В КУМЕРТАУ

#### СЕМЕЙНЫЙ ИНТЕГРАЦИОННЫЙ СЛЕТ «БУКЕТ»



Презентация Крестани Франки, представителя Европейского Фонда Образования  
(Италия, г. Турин)

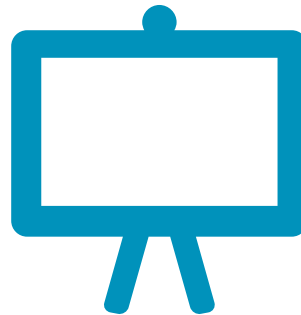


ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ЕВРОПЕЙСКИЙ ФОНД  
ОБРАЗОВАНИЯ (ЕФО)?

АГЕНТСТВО ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Сделать профессиональное образование и обучение в странах-партнерах движущей силой распространения обучения в течение всей жизни и устойчивого развития этих стран с особым упором на конкурентоспособность и социальную сплоченность.

Деятельность ЕФО состоит в предоставлении аналитической поддержки по вопросам развития ПОО и осуществляется в рамках политики ЕС.



2 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



ЕФО

ЮЖНОЕ И  
ВОСТОЧНОЕ  
СРЕДИЗЕМНОМОРЬЕ

Алжир, Египет, Израиль, Иордания, Ливан, Ливия, Марокко, Палестина, Сирия и Тунис

ВОСТОЧНАЯ  
ЕВРОПА

Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Республика Молдова, Россия и Украина

ЮГО-ВОСТОЧНАЯ  
ЕВРОПА И  
ТУРЦИЯ

Албания, Босния и Герцеговина, Исландия, Косово, бывшая югославская Республика Македония, Сербия, Турция, Черногория

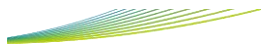
ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ

Казахстан, Кыргызская Республика, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан




3 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER







## КОНТЕКСТ



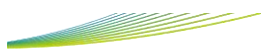
 **4 раунда 2010, 2012, 2014 и 2016 годов** продемонстрировали свою пользу для стран-партнеров.

 В состоявшейся в июне 2017 года международной конференции приняли участие 200 разработчиков политики, экспертов и специалистов-практиков в области ПОО из стран-партнеров, ЕС и международных организаций.

 **Итоговая декларация** – страны приняли решение провести следующий раунд, определили 7 приоритетных направлений политики, общих для всех стран, и 6 ключевых направлений дальнейшей деятельности.



5 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



## ЦЕЛЬ



### ДОСТИЖЕНИЕ КОНСЕНСУСА

в отношении возможных дальнейших действий по разработке политики и развитию системы ПОО, в частности:

**определение текущего положения дел и видения развития** ПОО в стране

и

проведение после раунда 2016 года **оценки намеченных** достигнутых результатов, и измерения **прогресса в реализации реформ.**



6 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



## ЦЕЛЬ

### ТУРИНСКИЙ ПРОЦЕСС СЛУЖИТ СПОСОБОМ:

- разработки политики** путем
  - выработки совместного видения
  - выявления ситуации и последних разработок в сфере ПОО
  - выявление возможных вариантов политики
- Реализация политики** путем
  - мониторинга политики и ее результативности
  - выявление альтернативных решений
  - отслеживания результативности

- изучение политики** путем
  - повышения потенциала
  - обмена опытом
  - Вовлеченности и ответственность за координацию внешней поддержки

7 | Torino Process 2019-2021

MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



ETF  
Working together  
Learning for life

## ЧЕТЫРЕ ПРИНЦИПА

### 01

Вовлеченность и принятие на себя **ответственности** как за процесс, так и за результаты заинтересованными представителями стран-партнеров.

### 02

Широкое **участие заинтересованных сторон** в процессе, как основа для рассмотрения и достижения консенсуса/**изучения политики**.

### 03

**Целостный подход**, с применением расширенного понимания ПОО охватывающего как молодежь, так и взрослое население, и системный подход, учитывающий связи системы ПОО с социальными и экономическими потребностями.

### 04

Оценка на основе **фактических данных** или на основе знаний чтобы укрепить анализ,

8 | TRP 5

MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



ETF  
Working together  
Learning for life

## НОВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ТУРИНСКОГО ПРОЦЕССА (ТП) 2019 ГОДА



Упор на применение ТП, как **метода анализа политики**, который содействует разработке политики путем **изучения политики**.



Расширение инструментария для **осуществления ТП с целью содействия странам-партнерам во внедрении процесса**.



Усиленный упор на **прогресс**.



Расширенное применение **фактических данных**.



Повышение **вовлеченности и ответственности стран** и расширение участия **заинтересованных сторон**.



Усиление **структурных взаимосвязей** между сбором и анализом фактических данных в рамках ТП и процессами и инициативами на уровне ЕС.

9 | Torino Process 2019-2021

MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



ETF  
Working together  
Learning for life

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ



### Как аналитическая рамка определяет 'ПОО'?

'ПОНЯТИЕ 'ПОО' охватывает как начальное, так и непрерывное ПОО.

**НАЧАЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ (НПОО)** предоставляется в рамках системы общего среднего образования, как правило, до начала профессиональной карьеры.

Source: Cedefop; European Commission

10 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER

**НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ (НЕПОО)** предоставляется по окончании ПОО или после начала профессиональной карьеры.



## В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ ВОПРОСЫ?



### A. ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ

- Видение и прогресс
- Законодательство

### B. УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СПРОСА ЭКОНОМИКИ И РЫНКА ТРУДА

- Факторы, формирующие спрос на навыки
- Механизмы определения спроса
- Механизмы согласования спроса на навыки с их предложением
- Доступ к трудовой деятельности путем усовершенствованных механизмов перехода
- Доступ к трудовой деятельности путем создания бизнеса и самозанятости

11 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER

### C. УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СПРОСА И ПОТРЕБНОСТИ В СОЦИАЛЬНОЙ ИНКЛЮЗИВНОСТИ

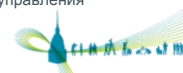
- Факторы, формирующие спрос на ПОО
- Доступ, участие, движение вперед
- Удовлетворение спроса

### D. ВНУТРЕННЯЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ПОО

- Преподавание и обучение
- Условия обучения
- Обеспечение качества
- Результаты обучения

### E. УПРАВЛЕНИЕ И ПРАКТИКА В СФЕРЕ ПОЛИТИКИ

- Последние сведения о механизмах управления
- Оценка механизмов управления



## РЕАЛИЗАЦИЯ ТУРИНСКОГО ПРОЦЕССА



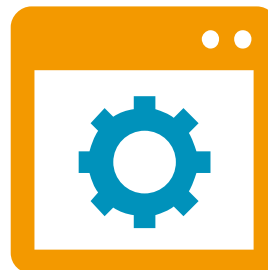
### Фазы подготовки обзоров по странам

**01 ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ:** вводная сессия, посвященная представлению аналитической рамки, выявлению областей, в которых был достигнут прогресс, и по которым имеются обновленные фактические данные, а также ответам на все вопросы АР и составлению «дорожной карты» для реализации обзора.

**02 ЭТАП ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ:** создание механизма обеспечения качества на основе диалога и консультаций ЕФО со страной.

**03 ЭТАП УТВЕРЖДЕНИЯ:** завершение национальных консультаций и утверждение обзора по стране.

12 | Torino Process 2019-2021  
MOVING SKILLS FORWARD TOGETHER



**Презентация Олейниковой О.Н.,  
директора Центра изучения проблем профессионального образования (г. Москва)**

## Глобальный контекст: цели развития

«Общей целью развития глобальной экономики является создание возможностей для всех граждан получить достойную и продуктивную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и обеспечения гарантий человеческого достоинства...»

*Из документов Международной  
организации труда*

2

## Туринский процесс: для чего?

- Цель Туринского процесса: анализ политики в области профессионального образования и обучения в странах-участницах
- Преимущества участия:
  - Эффективные инструменты анализа и оценки
  - Доступ к лучшим практикам
  - Обмен опытом, экспертная помощь
  - Разработка современной образовательной политики в сфере СПО



3

## Общие вызовы для систем СПО

- Повышение доли высококвалифицированных работников среди всех категорий занятого населения
- Развитие инноваций и усиление глобальной конкуренции
  - Рост неопределенности в сфере занятости
  - Сложность с прогнозированием потребностей в рабочей силе
- Быстрое устаревание профессий, знаний и умений
  - Развитие обучения в течение всей жизни



5



## Процессы сближения



### Проблемы

- Общность процессов развития суверенных национальных государств:
  - Общность достижений и проблем

### Способы решения

- Объективная необходимость и потребность:
  - Тесное взаимодействие и взаимное обучение

Схожие вызовы

Схожие концепции и решения при разработке образовательной политики

6

## Общие стратегии и принципы развития СПО



- Обеспечение соответствия содержания и результатов обучения потребностям экономики и общества
- Выравнивание качества подготовки выпускников
- Укрепление международного сотрудничества и партнерства в СПО
- Координация деятельности образовательных учреждений
- Стимулирование конкуренции образовательных систем

7

## Необходимость реформирования СПО



- Отказ от формирования «узкоспециализированных» умений
- Ориентация на формирование «широких» умений, умений для жизни
- Ориентация на формирование прочного фундамента общеобразовательных знаний
- Переориентация с рутинных операций на подготовку к автономной деятельности в различных контекстах

8

## Интернационализация: новое качество сотрудничества

- Поиск способов привлечения зарубежных студентов
- Продвижение собственных программ на внешний рынок образовательных услуг
- Повышение статуса системы образования и образовательных организаций на международном уровне
  - Новые источники доходов
- Новая парадигма:
  - Включение каждого человека в непрерывную среду знаний, ценностей, отношений, умений и компетенций



9

## Туринский процесс

- 2009 г., Европейский Фонд Образования
- Анализ состояния систем СПО в странах, не входящих в Копенгагенский процесс.
- Результаты:
  - на национальном уровне – определение системных приоритетов
  - на международном - формирование условий для взаимного обучения и определение направлений и тематики международных проектов
- Национальные доклады от каждой страны
- Сводный доклад – средство сравнения на региональном и межрегиональном уровне
- Участники: страны Западных Балкан, Восточной Европы, Центральной Азии, Ближнего Востока, Северной Африки



14

## Туринский процесс:

- Возможность проведения самообследования
- Единые критерии, отражающие системные международные тренды
- Возможность оценить состояние собственной системы ПОО в сравнении с мировыми тенденциями и другими странами



15

## Преимущества: примеры

- достижимость целей и задач, поставленных в государственных документах, оценивается:
  - экспертным сообществом,
  - представителями органов исполнительной власти, объединениями работодателями,
  - общественными ассоциациями, профсоюзами и т.д.



17

## Преимущества работы над докладом по ТП

- Для работодателей:
  - возможность ближе познакомиться с методологией подготовки кадров и механизмами взаимодействия профессионального образования и бизнеса на международном уровне
- Для региональных органов управления образованием:
  - возможность увидеть проблемные зоны в региональной политике:
    - Например, слабое взаимодействие с малым и средним бизнесом, трудности прогнозирования потребностей в кадрах



18

## Преимущества работы над докладом по ТП

- Для Министерства:
  - Аналитические исследования в рамках ТП – фактическая основа для принятия управленческих решений
  - после проведенного в 2014 году анализа был подготовлен ряд мер по развитию инклюзивного образования



19